


//
2025

rapport d'activité

CENTRE SOCIO-CULTUREL
DU PAYS MAULÉONNAIS





Cette 1^{ère} année de mise en œuvre du nouveau **projet social 2025/2028** a été riche et mouvementée ! Le conseil d'administration a dû faire des **choix importants pour assurer l'équilibre économique de la structure**, en amorçant la réorganisation du secteur enfance dès septembre 2025. Si l'arrêt des TAPS pour la rentrée 2025/2026 a généré beaucoup de préoccupations et de temps de travail, les équipes bénévole et salariée du CSC ont néanmoins réussi à **décliner de façon opérationnelle les 3 axes du projet social**. Le présent rapport le montre ; **les chemins sont tracés et les équipes sont en mouvement** pour répondre aux besoins des habitants et aux enjeux du territoire. Une fois de plus, le CSC du pays mauléonais démontre sa capacité à évoluer, à innover, à persévérer et ce quelles que soient les difficultés rencontrées !





p.4

Le CSC : un acteur éducatif

- En 2028, les familles du mauléonais avec un enfant âgé de moins de 3 ans ont une solution d'accueil de leur enfant qui leur convient 4
- En 2028, les enfants qui souhaitent avoir accès à des pratiques de loisirs, artistiques, culturelles et/ou sportives disposent de structures pour les accueillir régulièrement sur le territoire ... 9
- En 2028, les familles dont les enfants sont en situation de handicap trouvent une solution pour accueillir leurs enfants au CSC ou ailleurs 17
- En 2028, les familles sont soutenues dans l'exercice de leur parentalité par les équipes du CSC et/ou des professionnels du territoire 19



p.24

Le CSC : un acteur du lien social

- En 2028, les habitants ont des réponses pour se déplacer sur le territoire 24
- En 2028, aucune personne âgée ne se considère en situation d'isolement 25
- En 2028, les habitants participent à des animations régulières intergénérationnelles dans leurs communes 28
- En 2028, les habitants ont des réponses pour éviter d'être en situation de pauvreté 29
- En 2028, les habitants connaissent leurs droits et savent comment y accéder 31



p.34

Le CSC : un acteur de l'engagement

- En 2028, les associations et les collectifs d'habitants trouvent des appuis au sein du CSC et/ou sur le territoire 34
- En 2028, les jeunes mauléonais s'engagent et mènent des projets pour leur territoire..... 35
- En 2028, les habitants participent à la vie bénévole du CSC, de diverses façons 40
- En 2028, le fonctionnement du CSC s'adapte à la réalité socio-économique tout en développant le pouvoir d'agir des habitants et des salariés 41



Le CSC un acteur éducatif



L'année 2025 aura été marquée par **le changement de rythmes scolaires, l'arrêt des TAPs et la mise en place d'un mercredi des loisirs à la journée.** Ces changements ont nécessité des adaptations importantes pour les équipes du CSC et les familles du mauléonais. L'objectif reste néanmoins identique ; proposer un accueil de qualité, en s'appuyant sur des projets pédagogiques variés et adaptés aux besoins et particularités des enfants accueillis !



EN 2028, LES FAMILLES DU MAULÉONAI AVEC UN ENFANT ÂGÉ DE MOINS DE 3 ANS ONT UNE SOLUTION D'ACCUEIL DE LEUR ENFANT QUI LEUR CONVIENT

1^{er} chemin du changement

LES ENFANTS ET LEURS FAMILLES SONT TOUJOURS ACCUEILLIS DE FAÇON QUALITATIVE AU CSC

✦ **Développer de nouveaux projets pédagogiques au sein des crèches**

Projet « 1000 heures dehors » à la crèche de Saint-Pierre-des-Échaubrognes

Il s'agit de proposer aux enfants de la crèche un environnement extérieur sain, riche et stimulant. Le contact régulier avec la nature encourage l'exploration, la découverte et la compréhension de l'environnement.

Les activités en plein air permettent aux enfants de bouger davantage, de dépenser leur énergie, de tester leurs capacités et de développer leur autonomie ainsi que leur confiance en eux. En expérimentant librement, les enfants apprennent à prendre des risques mesurés, à réguler leurs émotions et à renforcer leurs compétences motrices. Pour cela, l'équipe privilégie les sorties quotidiennes, quel que soit l'âge des enfants ou les conditions météorologiques. Les enfants jouent dehors toute l'année et, lorsque cela est possible, certaines activités comme les repas ou les temps de repos sont également organisés à l'extérieur. Des tenues adaptées, permettent aux enfants d'explorer et d'expérimenter librement. Les sorties sont également l'occasion de découvrir les espaces environnants, d'observer la nature et de valoriser le patrimoine local. Les familles sont associées à cette dynamique à travers leur participation aux sorties, le partage des moments vécus et la valorisation des activités par des échanges et des photos.

Au regard des bénéfices observés pour les enfants, de l'adhésion des familles et de l'enga-



gement de l'équipe, ce projet s'inscrit désormais dans les pratiques quotidiennes des professionnelles de la crèche.

Projet des arts à la crèche de Mauléon

En 2025, l'éveil artistique et culturel était au cœur du projet de la crèche. L'objectif étant de permettre aux enfants de grandir dans un environnement riche en expériences culturelles et artistiques, accessibles à tous, quel que soit leur milieu social. En proposant ces temps de dé-

33
places d'accueils

62
enfants différents
accueillis

47
familles différentes
dont 13 sous le seuil
de pauvreté



8
familles au musée
–
4
séances d'analyse
de la pratique

couverte dès la petite enfance, la crèche contribue à réduire les inégalités culturelles et sensibilise les familles à l'importance de l'éveil artistique. Les parents ont ainsi été associés à différentes étapes du projet.

L'année a été organisée en trois périodes thématiques : de janvier à début avril, les enfants ont exploré les arts créatifs. Ils ont réalisé différentes productions artistiques qui ont été exposées au musée de Mauléon. L'organisation d'un temps festif avec les familles le 2 avril, a permis à ces dernières de visiter le lieu (les enfants avaient pu bénéficier de deux ateliers au préalable avec la médiatrice culturelle du musée). D'avril à juillet, le projet s'est orienté vers les arts musicaux et corporels. Les animations proposées par Vibrasons ont permis aux enfants de manipuler des instruments, d'explorer les sons, la voix et le corps. Les ateliers, adaptés à tous les âges, s'appuyaient notamment sur le travail autour des vibrations, en lien avec les premières perceptions sensorielles du bébé. Ils ont aussi favorisé des temps de partage entre les plus petits et les plus grands. Cette période s'est conclue par un moment musical partagé à l'occasion de la Fête de la musique, avec la participation d'une ma-

man et de ses amis musiciens. De septembre à décembre, les enfants ont découvert les arts du cirque. Quatre ateliers ont été organisés à la Barak à Cirque de Cholet, permettant aux enfants d'expérimenter différentes activités circassiennes dans un cadre adapté. Une famille a également participé à l'un de ces temps.

Ce projet a permis d'offrir aux enfants des expériences artistiques variées, de valoriser les ressources culturelles du territoire et de renforcer les liens entre la crèche et les familles.

Dynamique SAFE-Li

Les perturbateurs endocriniens et autres polluants chimiques présents dans notre environnement intérieur participent au développement de maladies. Une attention particulière doit être portée aux enfants, particulièrement sensibles du fait de leur comportement et de la fragilité de leur organisme. Les lieux d'accueil du jeune enfant sont donc particulièrement concernés. En 2024, l'Agglomération du Bocage Bressuirais a décidé de montrer l'exemple en proposant aux directrices de crèches un accompagnement, selon la démarche « SAFE-Li ». Objectif : mettre en place un environnement favorable à la santé des enfants, avec des pratiques et des achats plus sains. Les axes de travail concernaient le nettoyage des locaux, la qualité de l'air, l'hygiène, les jeux et loisirs créatifs, la vaisselle et les aménagements extérieurs.

Pour les crèches du CSC, ce travail est intervenu en complément de ce qui avait déjà été amorcé avec Sèvre Environnement et mis en place avec le soutien de l'État (plan pauvreté) depuis 2023.

Après 18 mois de réflexions, d'aménagement et une restitution publique, les équipes des crèches continuent à sensibiliser les familles en expliquant le passage à la vaisselle en verre, en proposant un trousseau incitatif (biberon verre, chapeau à bord large, tee-shirt à manches longues pour être dehors l'été, pâte à l'eau pour l'érythème) et en réalisant des recettes naturelles pour les loisirs créatifs.

Un livret a été travaillé par l'Agglo2B. Il est distribué à l'ensemble des nouvelles familles lors de l'inscription en crèche. Aujourd'hui, les équipes poursuivent la mise à jour des documents (l'écriture des protocoles, le tri des jouets, le choix des loisirs créatifs...), fortes de cette expérience.

+ Consolider les équipes

Analyse de la pratique professionnelle

Il s'agit d'un dispositif d'accompagnement collectif qui offre aux professionnelles un espace de parole structuré pour réfléchir à leur posture et mieux comprendre ce qu'elles vivent dans leur activité quotidienne. Cela permet aux professionnelles de s'interroger, d'échanger sur des sujets qui les interpellent et de trouver ensemble des axes d'amélioration. Il n'y a pas de solution à proprement dit mais des pistes sont évoquées.

Les deux équipes des crèches sont mélangées et séparées en deux groupes distincts, ce qui permet de partager avec les collègues de l'autre structure, pouvant connaître une autre organisation et donc avoir un recul différent par rapport à la situation évoquée. Les équipes sont impliquées et les séances se déroulent dans le respect de chacune et avec bienveillance.



Référente Santé et Accueil Inclusif

C'est une professionnelle essentielle dans les structures petite enfance. Elle veille à la santé et au bien-être des enfants. Depuis deux ans, Aurélie Rousseau accompagne les équipes des deux structures petite enfance selon un volume d'heures dédié à chaque établissement. Elle aide et accompagne les équipes dans la mise en place des protocoles santé et des Projets d'Accueil Individualisé des enfants. Elle assure le suivi des vaccinations. Elle répond aux questions de santé et de développement de l'enfant que peuvent avoir les professionnelles (observation sur place, échange en réunion d'équipe...). Elle participe à des temps d'échange avec les familles sur des sujets tels que « le sommeil », « mordeur - mordu », « le cadre qui rassure »... Les familles peuvent l'interpeller en direct en cas de questionnement. Elle peut être l'intermédiaire avec le service de Protection Maternelle et Infantile (PMI). Elle participe ainsi à l'accompagnement à la parentalité. C'est un réel soutien pour les équipes.

Accueil de stagiaires et apprenties

Depuis 2 ans, l'équipe de St Pierre encadre des stagiaires Éducatrice de Jeunes Enfants, sur un stage long. Les professionnelles contribuent à la formation des étudiantes, en expliquant et en analysant ré-



gulièrement leurs projets et cela leur permet également d'interroger et de faire progresser leurs propres pratiques professionnelles. Cette réflexivité est enrichissante pour toutes. L'accueil de stagiaires permet également de mettre en place des projets qui nécessitent des accompagnateurs, telles que les sorties.

L'équipe de Mauléon a accueilli une apprentie auxiliaire de puériculture. Les formations évolutives, cela permet aux professionnelles de se tenir à jour des connaissances et des pratiques d'accueil du jeune enfant. De plus, les questionnements apportés par l'apprentie peuvent faire évoluer les fonctionnements en place. L'accueil d'une apprentie sur une durée longue est intéressant pour s'investir pleinement dans son accompagnement ; chose qui peut parfois être difficile sur des stages courts et répétitifs. L'apprentie accueillie étant titulaire du CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance (AEPE), cela a apporté de la souplesse dans les organisations (remplacement en cas d'absence d'une collègue).

Échanges entre pairs au niveau Agglo

En 2025, l'échange entre pairs - au niveau de l'Agglo2B - s'est centré sur la réflexion SAFE-Li. Les équipes ont pu réfléchir et collaborer sur un sujet commun porteur de sens. Le fait de s'être rencontré de manière régulière pendant plus d'un an, permet maintenant aux équipes de bien se connaître et de pouvoir s'interpeller en cas de besoin.



✦ Poursuivre l'accueil d'urgence et occasionnel

Accueil d'urgence

Si les directrices des crèches privilégient les accueils réguliers, elles veillent à accueillir de façon plus ponctuelle d'autres enfants, pour soulager leurs parents et développer leur socialisation. En fonction des créneaux disponibles (semaine de vacances, contrat sur 4 jours...), elles essaient de répondre au mieux aux demandes des familles. Des accueils en urgence sont également possibles, notamment - en 2025 - pour répondre à l'absence d'une assistante maternelle.

Place dédiée aux enfants de parents bénéficiaires du RSA

Depuis septembre 2023, le CSC bénéficie d'une place dédiée aux enfants de parents bénéficiaires du RSA. 2 enfants ont été accueillis en 2025. Cette place est maintenant bien repérée par les partenaires du territoire. Si jamais la place est pourvue, l'équipe propose d'accueillir les enfants de manière occasionnelle pour permettre aux parents d'honorer leurs rendez-vous (France Travail, Mission Locale, assistante sociale...).



2nd chemin du changement

DES PERSPECTIVES - RELATIVES À LA CAPACITÉ D'ACCUEIL EN CRÈCHES - APPARAISSENT

✦ **Réfléchir à l'évolution de la crèche de Mauléon**

Le dispositif « 1000 1^{ers} jours » est inspirant. Il s'agit de renforcer l'accueil des jeunes enfants et de leurs familles, en favorisant le travail entre tous les acteurs de la petite enfance, réunis sur un même lieu. Les équipes appellent de leur vœux la création d'un tel lieu ressources réunissant une nouvelle crèche plus spacieuse, le lieu d'accueil enfants parents, les matinées récréatives et les permanences du relais, les activités menées par le secteur familles du CSC ainsi que des permanences menées par des professionnelles extérieures (puéricultrice de la PMI, sage femme libérale, conseillère conjugale du Planning familial...).

L'Agglo2B a intégré le territoire du mauléonais dans ses

5 priorités pour le mandat actuel. L'étude de faisabilité pour l'agrandissement de la crèche sera lancée début 2026.

✦ **Aménager les locaux de la crèche de St Pierre**

En septembre 2026, les locaux de la crèche de St Pierre ne seront plus adaptés pour accueillir 12 enfants. Les salles de sieste étant trop petites (référentiel batimentaire). Depuis presque un an, l'équipe teste une nouvelle organisation en faisant dormir la plupart des enfants à l'étage, dans la salle de motricité (avec l'accord de la PMI). Si le test est concluant, de futurs aménagements seront néanmoins à prévoir (évacuation des enfants, salle de pause...). La piste d'une extension, en utilisant le toit terrasse, sera à explorer en 2026.

3^{ème} chemin du changement

LE NOMBRE DE PLACE D'ACCUEIL INDIVIDUEL RESTE CONSTANT

✦ **Promouvoir le métier d'assistante maternelle**

Depuis plusieurs années, le nombre d'assistantes maternelles en activité et donc de places d'accueils du jeune enfant diminuent. D'ici 2030, 17 d'entre elles seront susceptibles d'être parties à la retraite. Les crèches ne peuvent accueillir toutes les demandes. Chaque année de nombreuses familles sont refusées. C'est pourquoi, le CSC a lancé une campagne de promotion du métier d'assistante maternelle, en s'appuyant sur l'expertise d'une agence de communication (diffusion d'affiches, rédaction de messages sur les réseaux sociaux, réalisation de vidéos et diffusion de spots à la radio). L'idée étant de faire changer la vision de ce métier et de donner envie à des personnes en reconversion professionnelle de s'y intéresser. Cette campagne s'est clôturée

avec l'organisation d'une réunion de présentation du métier coanimée avec la Bureau d'Accueil du Jeune Enfant en octobre. 3 personnes sont venues prendre des renseignements auprès de l'animatrice du relais, pour une éventuelle future installation. Au regard des enjeux, cette campagne sera reconduite en 2026.

✦ **Renforcer l'accompagnement des assistantes maternelles**

Accompagnement et formation

Le Relais Petite Enfance offre un accompagnement administratif, réglementaire et pédagogique aux assistantes maternelles du territoire, pour faciliter leurs démarches et contribuer à l'amélioration de la qualité d'accueil. C'est un lieu d'information, de rencontre et d'échange.

49

assistantes maternelles en activité fin 2025 (171 places d'accueil)

28

familles ont sollicité le relais pour un mode d'accueil individuel

31

pour un mode d'accueil régulier en collectif (crèches)

9

assistantes maternelles se sont formées en 2025

100

personnes à la conférence organisée par les RPE de l'Agglo2B

5

personnes à la réunion d'information sur le métier d'assistante maternelle

3

assistantes maternelles à la soirée info PAJEMPLOI

89

matinées récréatives 32 assistantes maternelles et 103 enfants

Le relais fournit aux assistantes maternelles des informations actualisées sur leur statut, agrément, formation, rémunération, aides financières et sur les droits et obligations liés à l'accueil d'un enfant à domicile. Il offre



un espace d'écoute et d'orientation, favorisant les échanges entre assistantes maternelles, avec d'autres professionnelles de la petite enfance, ainsi que la mise en relation avec des parents à la recherche d'un accompagnement. Les assistantes maternelles interpellent l'animatrice du relais, principalement sur la relation employeur, les conditions d'accès et d'exercice du métier et la

formation continue. Cette dernière veille à proposer des formations adaptées et diversifiées permettant aux assistantes maternelles d'enrichir leurs connaissances sur les besoins et le développement de l'enfant. Le Relais travaille en partenariat avec le Lycée du Val de l'Ouin de Mauléon pour la mise en place des formations. Certaines assistantes maternelles participent à des formations en distanciel,

plus faciles à suivre (les familles n'ont pas à chercher un autre mode d'accueil pour les jours de formation de l'assistante maternelle).

En 2025, les relais de l'Agglo2B ont organisé une conférence intitulée « Alimentation du jeune enfant et enjeux relationnels » avec l'intervention d'une psychologue clinicienne. Le relais du mauléonais a également proposé un temps d'information sur PAJEMPLOI, en partenariat avec France Services.

Démarche SAFE-Li

L'Agglo2B a souhaité étendre la démarche Safe-Li auprès des assistantes maternelles. Il s'agit de les sensibiliser aux risques d'exposition des jeunes enfants aux perturbateurs endocriniens et aux polluants présents dans les jeux et jouets, les produits cosmétiques, certains articles de puériculture, les ustensiles de cuisine ou encore les produits ménagers. L'objectif étant de les faire cheminer vers la mise en place d'un environnement plus sain.

4^{ème} chemin du changement

LES PARENTS PEUVENT CHOISIR ENTRE DIFFÉRENTS MODE DE GARDE

+ **Consolider les espaces de socialisation et les temps de loisirs partagés**

Organisation de temps d'éveil

Les temps d'accueil collectifs sont des espaces où les assistantes maternelles et les enfants viennent partager un temps pédagogique (jeu, transvasement, peinture, manipulation, motricité...), en présence de l'animatrice du relais. C'est un lieu de socialisation pour les enfants. Les assistantes maternelles peuvent échanger entre elles et se sentir moins isolées dans l'exercice de leur métier. En 2025, plusieurs intervenantes sont venues pour proposer des séances d'éveil musical, de yoga, de baby-gym. Le relais a également proposé des sorties à la médiathèque, dans une ferme pour cueillir des kiwis et à la caserne des pompiers de Mauléon.

Temps passerelles avec l'école et l'APS

Les directrices des crèches échangent régulièrement avec les enseignantes, avant la scolarisation des enfants accueillis. Elles partagent leurs observations et racontent les pratiques mises en place à la crèche, dans l'objectif d'accompagner au mieux l'enfant lors de son entrée à l'école maternelle (ex : habitudes de sommeil, alimentation...). Les équipes des 2 crèches organisent des temps passerelles avec les écoles maternelles publiques et privées de Mauléon (en fonction des futurs choix des familles). Les enfants peuvent découvrir l'espace classe, profiter d'une activité en salle de motricité et partager un temps en extérieur avec d'autres enfants. Ces temps vont contribuer à réaliser une transition en douceur et rassurante pour les enfants. En effet, la rencontre avec les

enfants de l'école et la découverte de l'école permettent à l'enfant d'appréhender ce nouveau lieu et de se projeter. Les enfants scolarisés peuvent accompagner les plus petits et donc gagner en confiance. Ces échanges sont positifs pour les deux parties. C'est aussi l'occasion pour les parents de venir chercher leur enfant dans ce nouveau lieu et de rencontrer les professionnelles qui seront l'année suivante leurs interlocutrices. Comme les passerelles avec les accueils périscolaires de Mauléon et Saint-Pierre-des-Échaubrognes, ces temps contribuent à une continuité éducative et un accompagnement cohérent des enfants et de leurs parents. C'est une façon de se projeter et de favoriser la conciliation entre la vie familiale et la vie professionnelle.

Socialisation des enfants lors des matinées récréatives

Parmi les missions du Relais, la socialisation des jeunes enfants constitue un axe central, notamment avec la mise en place des matinées récréatives. Ce sont des lieux répartis sur le territoire du mauléonais, où s'éveille la curiosité des enfants, se tissent des liens avec les autres enfants (qu'ils retrouveront parfois ensuite à l'école) et se construisent

les bases de leur développement moteur et affectif. Les assistantes maternelles qui participent à ces temps d'animations collectives contribuent à la socialisation des enfants dans un environnement bienveillant, avec des activités collectives comme des jeux de coopération et des sorties éducatives, favorisant ainsi l'apprentissage du vivre-ensemble.



EN 2028, LES ENFANTS QUI SOUHAITENT AVOIR ACCÈS À DES PRATIQUES DE LOISIRS, ARTISTIQUES, CULTURELLES ET/OU SPORTIVES DISPOSENT DE STRUCTURES POUR LES ACCUEILLIR RÉGULIÈREMENT SUR LE TERRITOIRE

1^{er} chemin du changement

TOUS LES ENFANTS DU MAULÉONNAIS PARTICIPENT À AU MOINS UNE ACTIVITÉ PROPOSÉE PAR LE CSC

✦ **Poursuivre les animations pédagogiques proposées dans les 10 accueils périscolaires, les accueils de loisirs, les mercredis des loisirs et les mini-séjours**

Animation des accueils périscolaires

Le CSC gère l'ensemble des accueils périscolaires (avant et après l'école) ouverts à tous les enfants de 3 à 11 ans des 11 écoles du pays mauléonais. Chaque équipe de chaque lieu met en place un projet pédagogique qui se décline en un ensemble d'activités proposées aux enfants accueillis. En voici quelques exemples :

✦ **Accueil périscolaire de La-Petite-Boissière : « Aller vers l'extérieur »**

Le jardin partagé

Les enfants ont participé à des ateliers menés par Antoine Pasquier, au sein du jardin partagé de la commune. Aménagements du lieu (signalétique, protection des arbres...), réalisation de plantations (arbres fruitiers, pieds de vigne), confection de semis de légumes... les activités étaient variées ! Les enfants ont pu y retourner en famille pour découvrir le site et parfois y récolter des légumes. La « chasse aux lutins » - organi-

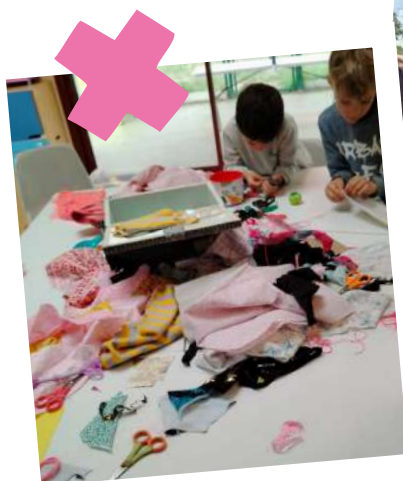
sée en décembre - a rencontré un franc succès ! Ces différentes séances ont permis aux enfants d'apprendre à se servir d'outils de jardinage et de bricolage (marteau, scie, sécateur...) et à observer la nature, dans l'objectif de mieux la protéger ensuite.

Les décorations de Noël

Chaque année, la commune, l'accueil périscolaire, le foyer des jeunes et des bénévoles se réunissent pour préparer de nouvelles décorations destinées à embellir les espaces communaux. À l'initiative de la mairie, la réunion préparatoire - en septembre - a permis de déterminer les lieux à décorer et de répartir les responsabilités.

Accueils périscolaires :

774
enfants
(968 scolarisés)





La chorale :
49 enfants
 (4 accueils différents)
 et **150** spectateurs
 réunis au Castel

Pendant le temps périscolaire, les enfants ont peint 17 lutins farceurs en bois, pour constituer un « cherche et trouve » dans la commune. Ils ont également décoré des rondins de bois, destinés à être accrochés dans les sapins de Noël de la commune. Les décorations ont été installées par les bénévoles, en lien avec celles créées par le foyer des jeunes et d'autres partenaires. Les enfants ont ensuite partagé un goûter de Noël et participé à l'installation de la « boîte aux lettres du Père Noël », rituel annuel très apprécié. Ces activités développent l'entraide et la coopération, les enfants travaillant ensemble et avec les bénévoles pour réaliser ces décorations. Elles ont favorisé des apprentissages pratiques autour de la peinture, de la création et de la manipulation du bois.

✦ **Moulins :**
« S'ancrer dans la vie locale »

Sorties extérieures

En 2025, l'équipe d'animation a mobilisé les parents de l'accueil périscolaire pour qu'ils participent à 2 sorties avec leurs enfants : au musée du vélo et sur le site de Pyrôme. Il s'agissait de valoriser le patrimoine local en permettant aux familles de découvrir des lieux situés à proximité. Les parents ont pu partager un temps de loisirs avec leurs enfants et renforcer des liens avec d'autres familles et avec l'équipe d'animation.

Ateliers sport pendant la pause méridienne

Léo Bretel, éducateur sportif, a animé chaque semaine des ateliers adaptés aux capacités et besoins des enfants : jeux ludiques, activités multi sports ou sports plus ciblés (football, badminton, relais...). Les enfants pouvaient ainsi se défouler et décompresser avant de retourner en classe. Certains ont découvert de nouvelles disciplines sportives. Cette proposition a favorisé la coopération entre les enfants.

✦ **Le Temple :** « Créer du lien avec les habitants »

Échange avec les habitants

Les enfants ont essayé de mobiliser les habitants pour découvrir leurs loisirs et/ou leurs savoir-faire. Seul un parent est venu partager sa passion des tortues. Cela a suscité un bel échange autour de la protection des animaux, confortant l'équipe dans l'intérêt d'organiser ce type de rencontre.

✦ **La Chapelle Largeau :**
« Apprendre à mieux se connaître »

Projet chorale

Les enfants de la Chapelle-Largeau se sont fortement mobilisés dans ce projet commun à plusieurs accueils périscolaires (clôturé par une représentation le 29 mai, au cinéma Le Castel). Les ateliers se sont concentrés sur l'apprentissage de chansons, abordant différentes thématiques, notamment les émotions et incluant des styles variés tels que le rap ou le slam. Les enseignantes ont proposé d'intégrer 3 chansons de la chorale dans le spectacle de l'école. Elles ont même inventé une chorégraphie pour celle qui fut interprétée lors du final !

✦ **Loublande « Développer l'imaginaire des enfants »**

Le jardin partagé

Cette année, le jardin a été organisé comme un atelier pédagogique en lien avec les bénévoles. Les enfants ont participé à la plantation, à l'entretien et à la récolte de fruits, légumes et fleurs, en respectant les conseils des bénévoles. Même des tâches plus ingrates, comme le désherbage, ont été réalisées avec enthousiasme ! Les bénévoles adaptaient l'activité en fonction de la météo et proposaient des alternatives en cas d'intempéries (jeux, confection de boutures...). L'intégration des plus petits a été une réussite. Ces derniers ont fait preuve de curiosité et d'implication. Les enfants ont développé des compétences en jardinage et en observation de la nature. Leur sens



de la coopération et de l'entraide a été renforcé. Les plus jeunes se sont familiarisés avec la manipulation d'outils et la découverte des fruits et légumes. L'activité est devenue un rendez-vous régulier intergénérationnel, apprécié des enfants et des bénévoles.

Conte animé

Ouvert aux enfants à partir du CP, cet atelier leur a permis d'incarner des personnages et de devenir pleinement acteurs de l'histoire construite collectivement. Les participants se sont investis avec enthousiasme dans l'univers imaginaire proposé. En fin de période, l'intervenant a remis à chaque enfant un ouvrage qu'il avait lui-même mis en page, afin de conserver une trace de l'histoire à laquelle chacun avait contribué. Cet atelier a favorisé le développement de l'imagination, de la créativité et du travail collectif. Les enfants ont appris à s'écouter et à coopérer, tout en prenant plaisir à partager les productions avec leurs familles, lors de soirées conviviales.



✦ **Rorthais : « Renforcer la cohésion entre les enfants accueillis »**

Atelier théâtre

Un groupe d'enfants - âgés de 6 à 9 ans - a participé à un atelier théâtre animé par François Rousseau, de la compagnie « Côté Cour ». Ensemble, ils ont

créé l'histoire, les personnages, les scènes, les décors et les déguisements. Un soir de février, 22 familles ont assisté à la représentation. Il s'agissait de créer une cohésion de groupe entre des enfants d'âges différents. Au fil des séances, ils ont gagné en confiance. Les enfants exprimaient leurs émotions à travers les personnages. Ils ont aussi appris l'importance de travailler ensemble pour obtenir un résultat collectif. Ils ont su s'encourager, s'entraider pour réussir ensemble leur spectacle.

Sport coopératif

L'éducateur sportif du CSC a proposé à tous les enfants des jeux variés (Pac Man, le joyau du dragon, le bateau pirate, le relais morpion ou le béret soleil). Les enfants ont construit des stratégies collectives, coopéré et appris à gérer les éventuelles frustrations et défaites. Ils devaient s'entraider, se respecter, communiquer les uns avec les autres pour gagner ensemble. Ces interactions ont largement contribué à renforcer la cohésion de groupe entre les enfants de l'accueil périscolaire.

✦ **Saint-Amand-sur-Sèvre : « Favoriser l'expression et la créativité »**

Balades contées

Axées sur la découverte des monuments et des événements historiques de la commune, ces balades ont permis aux enfants de mieux connaître et de s'approprier le patrimoine de leur commune. Ces sorties ont constitué de véritables temps d'exploration et d'apprentissage sur le terrain.

Installation dans la nouvelle salle multi-activités

L'installation dans les nouveaux locaux et leur présentation aux familles ont marqué l'année 2025. Aujourd'hui, les équipes disposent de conditions de travail adaptées et agréables. Les enfants sont accueillis dans des locaux spacieux, lumineux, aménagés spécialement pour eux. Une nouvelle opportunité pour développer des activités variées en intérieur et en extérieur !



✦ **Saint-Aubin-de-Baubigné : « Découvrir sa commune »**

Atelier « Bouge local »

Les enfants ont découvert leur territoire à travers l'exploration de lieux emblématiques de la commune et de ses alentours : la résidence des Tilleuls, le bourg de Saint-Aubin, les rochers gravés des Vaultx, le château de la Durbelière, le château de la Cantinière, la ferme de la Claiè des Champs. Ces différentes sorties ont suscité l'émerveillement et la curiosité des enfants, renforcé la cohésion du groupe et favorisé des temps d'échanges privilégiés avec l'équipe d'animation. Les familles étaient ravies de cette ouverture sur le monde agricole, mais aussi de la dimension éducative et ludique des sorties et des liens développés avec les acteurs locaux.

« La périscolaire s'illumine »

Ce temps fort a réuni les familles, l'équipe d'animation mais aussi des bénévoles du CSC et des habitants de la commune. Dans une ambiance simple et chaleureuse, chacun a pu trouver sa place : les parents ont partagé un moment de qualité avec leurs enfants, des habitants ont transmis leurs connaissances et l'équipe d'animation a pu tisser des liens directs avec les familles. Ce format, basé sur la proximité, l'écoute et le plaisir d'être ensemble, a renforcé la relation de confiance avec les familles. Trois ateliers ont marqué ce temps fort, chacun contribuant à la création de liens entre les générations : « Cuisine d'ailleurs », « Art floral » et « Lecture à la bibliothèque ». Près de 70 personnes ont participé à cette soirée ; un chiffre particu-

lièrement significatif pour une proposition en fin de journée. L'événement a mobilisé des familles habituellement éloignées des actions du CSC, notamment grâce à une communication ciblée (flyers dans les cartables, affiches locales, bouche à oreille).

✦
St-Pierre-des-Échaubrognes : « Aménager l'accueil périscolaire »

Des repères spatio-temporels
Pour faciliter l'appropriation de l'espace, quatre zones distinctes ont été identifiées et aménagées : la salle calme pour la lecture et la détente, la salle de jeux, la régie et l'île aux cabanes à l'étage. Les enfants s'y répartissent naturellement selon leurs envies. Les retours des familles confirment l'efficacité de ces aménagements : les enfants manifestent une réelle motivation à fréquenter la périscolaire, parfois même en restant volontairement plus longtemps le soir. Les espaces mixtes, accessibles aux petits et aux grands, renforcent la cohésion de groupe et permettent aux enfants de se retrouver entre copains tout en partageant et respectant les zones communes.



L'île aux cabanes

Cette salle dédiée à la construction et au jeu coopératif a été conçue selon les souhaits des enfants, offrant un espace convivial et stimulant. Les enfants de toutes les tranches d'âge ont participé, construisant et réaménageant les cabanes selon leurs envies. Au final, la salle est utilisée régulièrement par tous les enfants, même les plus âgés.

✦
Mauléon : « Faire vivre l'accueil périscolaire »

Les projets des enfants

Tout au long de l'année, les enfants ont choisi, formulé leurs idées et parfois, mis en place eux-mêmes des activités. Que ce soit des jeux à l'extérieur, des activités manuelles, des temps de lecture... chacun a pu s'impliquer au sein de l'accueil périscolaire. On peut citer la fabrication d'un calendrier de l'Avent affiché à l'entrée, l'apprentissage du tricot avec l'appui de bénévoles, la fabrication d'un livre sur les émotions mis ensuite à disposition des familles, la confection de jeux de société dont une variante du « Loup Garou » (Le Minotaure) et la réhabilitation d'une table (réparation et « customisation » d'un tabouret servant de table basse). L'implication des enfants a été particulièrement notable. Pour les enfants présentant des besoins spécifiques, ces activités ont contribué à renforcer leur sens des responsabilités et leur autonomie. Les enfants ont participé activement à toutes les étapes des projets, de la conception à la réalisation.

La semaine de la Trocante

L'initiative de ce projet est née à la fin de l'année scolaire précédente, portée par l'une des animatrices de l'équipe. L'objectif était de proposer aux enfants, sur plusieurs semaines, la création d'objets ou de réalisations pouvant ensuite être échangés lors d'une Trocante. Le principe est simple : les enfants et leurs familles apportent un jouet, un livre ou un déguisement dont ils ne se servent plus, et peuvent l'échanger contre une création

réalisée en accueil périscolaire (bracelets, porte-clés, disques vinyles décorés, marques-pages, bouquets de fleurs en chenille, portes-photos, jeux de société, pots de pâte à tartiner, puzzles décoratifs...). Au mois de juin, une salle spécialement aménagée a accueilli le marché du Troc (Trocante), ouvert tous les jours de la semaine. Au total, 23 familles et 40 enfants différents ont participé à la Trocante, avec environ une centaine de créations réalisées, dont trois quarts ont été échangées. Les créations restantes ont été conservées pour être utilisées comme lots lors de futures animations. L'accueil périscolaire a également bénéficié des échanges en récupérant des livres, des jouets, des déguisements. Ce projet a permis aux enfants de développer leurs savoir-faire manuels, leur capacité à se projeter et à réaliser des objets dans un objectif collectif. Il leur a également offert l'occasion de trier leurs affaires personnelles, de comprendre le principe du don et de l'échange, et d'appréhender la notion de seconde vie des objets. Par ailleurs, le projet a renforcé la convivialité et le lien avec les familles. Les parents ont été invités à partager leurs idées et à participer activement, ce qui a contribué à instaurer un climat de confiance et de complicité avec l'équipe. L'enthousiasme des enfants et l'implication des familles ont favorisé une dynamique positive, créant des échanges riches et consolidant les liens entre l'équipe, les enfants et leurs familles.

✦
Organiser le CLAS (Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité)

Le Centre Socio-Culturel organise trois « CLAS dehors » à Mauléon, Loublande et Saint-Pierre-des-Échaubrognes. En complément du soutien aux devoirs et de l'accompagnement méthodologique, le dispositif s'appuie sur des animations nature et des temps réguliers en plein air. Pensé comme un espace ressources complémentaire à l'environnement familial, le CLAS accompagne les enfants dans leur réussite scolaire

**Témoignage
d'un enfant :**
« J'aime venir au CLAS
parce que j'ai de l'aide
pour mes devoirs
et on fait des activités
amusantes. »

CLAS :
32 enfants

et leur épanouissement global. Ce projet partenarial est mené en lien étroit avec les travailleurs sociaux, les écoles du territoire, les bénévoles investis dans l'action et les familles, dans le cadre de contrats d'engagement réciproque. Animé par une équipe de professionnels et de bénévoles, le CLAS offre un cadre sécurisant permettant aux enfants de s'exprimer, de prendre confiance et de développer leurs compétences.

L'approche par la nature ne se limite pas à déplacer l'aide aux devoirs dans un parc ou en forêt. Elle s'appuie sur des expériences concrètes et porteuses de sens : observer le cycle des saisons, écouter les sons de la nature, compter une colonie de fourmis, analyser une pelote de réjection, construire des cabanes, réaliser des empreintes d'animaux, écouter les légendes locales, explorer les chemins de randonnée ou visiter le musée du territoire. Autant d'activités qui stimulent la curiosité, favorisent les apprentissages et valorisent les ressources locales au service de la réussite des enfants.



Organisation des accueils de loisirs

Accueil de loisirs des petites vacances

À partir d'un même fil conducteur « Les 4 éléments », les équipes d'animation de Mauléon et de St Aubin ont élaboré des programmations différentes durant les 3 périodes de petites vacances, à destination des enfants âgés de 3 à 11 ans habitant le territoire. En s'ap-

puyant sur des fabulations mettant en scène des personnes imaginaires, les équipes proposent aux enfants des grands jeux, des activités variées (expériences scientifiques racontées ensuite sous forme de podcasts (outil radio), cuisine, jardinage, fabrication de cerfs-volants, initiation musicale, création de fresques collectives, initiation à la forge avec l'Amicale des marqueteurs, découverte de la photographie, visionnage d'un film et de courts métrages au cinéma Le Castel, jeux de cirque...) et des sorties à proximité, notamment au FabLab (fabrication de tampons, d'emporte-pièces, flocage de tissus...) mais aussi à la médiathèque et au musée de l'Abbaye à Mauléon, sur le site de Pyrôme, dans les serres municipales ou à la caserne des pompiers.

Ces interventions et ces sorties les amènent à apprendre autrement, par l'observation, la manipulation ou simplement par l'immersion dans différents lieux. Cela donne du sens à leurs apprentissages, car ils vivent des choses concrètes durant ces temps forts. Ce sont aussi des expériences enrichissantes, car sortir de l'accueil de loisirs ou rencontrer un nouvel intervenant permet d'élargir son champ de vision.

Accueils de loisirs estivaux

Chaque été, le CSC propose plusieurs lieux d'accueils de loisirs, pour être le plus en proximité possible des familles. Durant le mois de juillet 2025, les accueils étaient installés à Saint-Pierre-des-Échaubrognes, Saint-Amand-sur-Sèvre, Mauléon et Saint-Aubin-de-Baubigné. Les 2 derniers lieux étaient également ouverts en août.

Les sites sont aménagés et décorés pour l'occasion. L'objectif étant de se sentir en vacances, loin du quotidien de l'année scolaire. Dans chaque accueil, des thèmes sont déclinés à travers une fabulation et un programme d'activités, de manière à développer l'imaginaire des enfants et à créer une dynamique de loisirs. Qu'il s'agisse d'aller se baigner, de pêcher, de pratiquer des activités sportives, de participer à un rallye photo, d'observer la nature, de



« Projet 10/11 ans » et temps passerelle :

À chaque période de petites vacances, le CSC propose aux enfants âgés de 10 et 11 ans de participer à une programmation spécifique durant 2 jours consécutifs, dont un temps partagé avec les jeunes inscrits à l'accueil ados.

Une fois de plus les activités sont variées et adaptées aux envies des enfants de leur âge : cuisine et repas partagé, veillée, jeu de piste, découverte du Lac de Ribou et du parc de Terra Botanica, concours de sculptures sur citrouilles, fabrication de tricks, défis sportifs... Ces temps favorisent la mobilisation et l'autonomie des enfants et apaisent leurs inquiétudes liées à l'entrée au collège.

jouer, de visiter des parcs (Sèvre Atruche), de fabriquer des jeux de société, de prendre le temps de lire (présence du Bibliobulle proposé par la Ligue de l'Enseignement), les enfants sont invités à profiter de leurs vacances d'été !

Au fil des jours, les enfants renforcent leur autonomie en réalisant de petites tâches logistiques (aller chercher le pain, débarrasser la table, organiser les goûters...). Ils développent des habilités (bricolage...) et apprennent à s'entraider, à aller vers les autres et à bien vivre ensemble dans un lieu partagé.

Séjours à la ferme

Chaque année, les enfants de 7 à 11 ans peuvent s'inscrire aux mini-séjours et camper en pleine nature avec des jeunes de leur âge. Ils dorment sous tente, utilisent des toilettes sèches et des douches solaires. Cette année, le camp était installé à Saint-Pierre-des-Échaubrognes. Le CSC proposait 4 séjours adaptés aux différentes tranches d'âges des enfants (7 ans, 8 ans, 9 ans et 10/11 ans). À travers les fabulations, les enfants ont découvert diverses façons de s'évader : observation de la nature, ateliers cirque, jeux de piste en forêt, défis sportifs (initiation au tir à l'arc...), lecture de contes...

Durant plusieurs après-midis, un groupe d'enfants âgés de 10/11 ans est venu aider les bénévoles de « La Tanière du Dahu » à décorer le site du festival.

Mise en place de l'accueil de loisirs en forêt

Depuis plusieurs années, le Centre Socio-Culturel développe le 1^{er} accueil de loisirs en forêt dans le département des Deux-Sèvres. Il s'agit d'amener un groupe d'enfants (âgés de 6 à 11 ans) en forêt, dans une parcelle mise à disposition par un éleveur local, à La-Petite-Boissière. Les enfants accueillis lors des mercredis des loisirs sont invités à s'inscrire pour venir s'amuser librement en plein air. Ils développent des apprentissages et conscientisent l'importance de préserver les espaces naturels et la biodiversité locale, qu'elle soit ordinaire ou extraordinaire. Sur place, ils observent la nature (faune et flore), construisent des abris, apprennent à se repérer dans l'es-

pace et à utiliser des petits outils (sérateurs, scies, couteaux...). L'animatrice leur propose aussi d'aller se promener dans la campagne aux alentours et de découvrir des sites à proximité (La Clairière O' Canapé ...). En 2025, des jeunes volontaires en service civique à UnisCité sont venus prêter main forte aux animatrices et se consolider sur l'animation socio-culturelle.

+ Développer de nouvelles actions pour les enfants

Organisation de stages thématiques estivaux

En 2025, le CSC a enrichi sa programmation estivale en proposant 3 stages autour de thématiques différentes : « la nature », « le sport » et « le numérique », adaptés à plusieurs tranches d'âges (de 6 à 14 ans). L'objectif initial était de mobiliser les enfants âgés de 9 à 14 ans, qui fréquentent moins les accueils de loisirs l'été, en leur proposant des thèmes et des modalités d'animations un peu différents. L'été, les clubs sportifs proposent déjà une belle programmation (stages foot...). Le CSC a donc rencontré des difficultés pour remplir ses stages sport. Les autres stages ont plutôt bien fonctionné même si cela représente de petits effectifs. Il conviendra de réfléchir à de nouvelles organisations pour les prochaines années.

Sensibilisation nutritionnelle

Depuis la rentrée scolaire 2025, le CSC propose des petits déjeuners au sein des dix accueils périscolaires. Chaque matin, ces temps de partage permettent aux enfants de commencer leur



Le CSC a accueilli la micro-folie du 8 au 11 juillet au musée de l'Abbaye à Mauléon. Il s'agissait de présenter un musée numérique. Les enfants des accueils de loisirs ont aussi pu découvrir des œuvres exposées dans des musées nationaux, à travers l'écran d'une tablette. Merci au CSC du St Varentais de nous avoir prêté ce matériel. L'expérience sera intéressante à renouveler !



journee de facon agreable, avec un petit dejeuner sain et equilibre. Les produits proposes sont selectionnes aupres de producteurs locaux et bio, valorisant ainsi les circuits courts. Fruits de saison, produits laitiers, muesli, pains et confitures composent ces repas. Il s'agit d'une veritable action educative, favorisant le bien-etre des enfants, l'echange entre les enfants et les equipes d'animation et la demarche de transition ecologique portee par le CSC. Les familles ne s'y sont pas trompees en choisissant d'en faire beneficier leurs enfants !



1370
petits dejeuner
servis entre
septembre
et decembre 2025

Mise en place des mercredis des loisirs à la journée

Le passage au rythme scolaire de 4 jours, en remplacement de l'organisation precedente sur 4 jours et demi, a marque une evolution importante dans l'accueil des enfants. Cette nouvelle organisation a permis de repenser les temps educatifs en proposant un accueil à la journee complete le mercredi, pense comme un veritable temps de loisirs. Au coeur de ce projet : une ambition forte de sensibilisation aux arts et à la culture.

À partir de septembre, les enfants etaient invites à explorer differentes periodes historiques à travers des activites variees. De la Prehistoire à l'epoque contemporaine, chaque cycle permet d'aborder les arts sous differentes formes (peinture, musique, theatre...), favorisant à la fois la creativite et la curiosite. Les matinees sont consacrees aux clubs thematiques, offrant aux enfants la possibilite de s'inscrire dans des activites specifiques selon leurs envies. Ces temps plus structures per-



mettent un approfondissement, qu'il s'agisse d'arts plastiques, d'expression corporelle, de lecture ou encore de pratiques culturelles diverses. L'après-midi laisse place à des activites recreatives, des projets transversaux et des moments de detente. Cette nouvelle organisation favorise l'expression personnelle et la decouverte, dans un cadre bienveillant et stimulant.

Découverte du FabLab

Dans ce lieu, les enfants ont l'occasion unique de manipuler des machines outils (graveuse laser, imprimante 3D...). Ces activites developpent leur logique et leur capacite à resoudre des problemes, tout en leur permettant d'apprendre les bases du numerique, du bricolage et parfois meme de s'initier à la programmation ou à la modelisation. Partant souvent d'une idee ou d'un simple dessin, ils vont jusqu'à transformer leur projet en objet reel. Ce processus nourrit leur imagination et renforce leur confiance dans leur capacite à creer. Le FabLab, c'est l'univers du « faire soi-meme », où expérimenter est au coeur des apprentissages. Les enfants comprennent ainsi que l'erreur fait partie integrante de l'invention et du progres. Enfin, on les encourage à tester, à choisir des matieriaux, à decider des etapes de fabrication : ils deviennent acteurs de leurs apprentissages et developpent leur autonomie.

Renforcer et simplifier la communication sur les activités proposées

Le CSC se questionne regulierement sur la maniere de communiquer au mieux avec les familles : envois de mails, articles dans sa newsletter ou via la presse locale, affichage dans les accueils, flyers dans les cartables de enfants... il n'est pas

TAPS :
677 enfants
-
Accueils de loisirs petites vacances :
304 enfants
-
Accueils de loisirs été :
362 enfants
-
Séjours :
147 enfants
-
Mercredis des loisirs :
333 enfants
217 familles
-
Stages thematiques :
16 enfants
et **8** ados

evident de reussir à informer de facon reguliere et precise l'ensemble des familles du territoire. L'annee 2025 etant marquee par des changements importants (rythmes scolaires, systeme de reservation et de facturation du CSC, lieux et modalites d'accueil...), l'association a decide de mettre à jour son « guide pratique de l'enfance » en recensant l'ensemble des propositions, les modalites d'inscription, les engagements de chacun et les personnes à contacter. Un lien vers le site internet du CSC permet d'accéder aux tarifs. Ce guide - mis en page de facon à être attrayant et accessible - constitue un document de reference, tant pour les familles que pour les equipes d'animation.

✦ **Renforcer les liens et la connaissance mutuelle entre le CSC et les enseignants**

Animation du Projet Éducatif de Territoire

L'ensemble des parties prenantes (mairies, écoles et CSC) ont décidé de poursuivre la dynamique du PEdT, malgré le changement des rythmes scolaires à la rentrée 2025/2026. Ce document permet de définir des priorités communes et de travailler de façon concertée à l'échelle du mauléonais entre les équipes éducatives des établissements scolaires, celles des accueils périscolaires et de loisirs du CSC et les agents des communes et OGEC du territoire. Il permet de se retrouver dans l'année pour faire un point sur les actions menées, s'inspirer des initiatives des uns et des autres, mais aussi d'avoir une

vue globale de ce qui se passe sur le territoire et d'échanger entre acteurs éducatifs.

Le PEdT 2025/2028 poursuit les axes de travail existants : renforcer l'accompagnement des familles en agissant en complémentarité, garantir l'accès de tous les enfants à l'école et aux temps d'accueils périscolaires et extrascolaires (inclusion des enfants en situation de handicap...) et renforcer les continuités éducatives (articulation entre les différents temps d'accueil de l'enfant, gestion des temps de transition...). Par ailleurs, ce document rejoint les enjeux de la future Convention Territoriale Globale 2026/2030, pilotée par l'Agglo2B, la CAF et la MSA.

En tant que pilote du PEdT, le CSC se légitime comme un véritable acteur éducatif pour les enfants du mauléonais.



✦ **Participation aux équipes éducatives**

Le CSC est de plus en plus souvent sollicité par les chefs d'établissements et les directrices d'écoles pour participer à des « équipes éducatives », aux côtés des professionnels qui accompagnent les enfants et leurs familles. Ensemble, ils vont échanger sur les situations vécues et envisager des aménagements pour faciliter l'accueil de l'enfant, ses apprentissages, son inclusion dans les groupes et le bien-être global de la famille.

2^{ème} chemin du changement

LES ENFANTS ET LEURS FAMILLES S'INSCRIVENT DANS LA NOUVELLE ORGANISATION DU CSC

✦ **Réfléchir à une nouvelle organisation**

Depuis 12 ans, le CSC, au travers de ses équipes, d'intervenants extérieurs et de bénévoles, se mobilisait pour proposer des activités éducatives variées et complémentaires à l'école, au sein des Temps d'Activités Périscolaires (TAPs). L'État ayant décidé de supprimer le fond de soutien au développement de ces activités pour la rentrée scolaire 2025/2026, le CSC a fait appel à un DLA (Dispositif d'Accompagnement Local) pour bénéficier d'un appui extérieur. Entre juillet 2024 et février 2025, les consultants ont mené une série d'entretiens avec des parties prenantes (agents de collectivité, élus locaux, directeurs d'école...), étudié des organisations différentes dans d'autres territoires, animé des temps de travail en interne du CSC pour établir différents scénarios possibles et aidé les élus à arbitrer lors des réunions du comité de pilotage. En définitive, et après plusieurs péripéties (vote du conseil d'école...), les membres

du comité de pilotage ont choisi un rythme scolaire à 4 jours, au lieu des 4 jours et demi en vigueur depuis 2013. Cette nouvelle organisation a eu un impact important sur le territoire, notamment pour les équipes Enfance du CSC. L'association a dû revoir toutes les organisations et les plannings des équipes. En 2025, le temps de travail dédié aux TAPs a pu être reporté sur les mercredis et accueils de loisirs, entre septembre et décembre. Cependant, certains contrats à durée déterminée n'ont pas été renouvelés.

Le CSC en a profité pour revoir tout son système d'inscription et de facturation au sein des accueils enfance. Deux séries de réunions ont été organisées dans les accueils périscolaire en mars et juin pour rencontrer les familles, expliquer la situation et construire ensemble la suite. Les délais et modalités d'inscription ont changé. La tarification a également évolué (introduction de 2 nouveaux QF supplémentaires, suppression du système

« Je vous remercie de m'avoir sollicité et de m'avoir fait confiance pendant toutes ces années. Malgré les contraintes parfois de temps, j'étais ravi de pouvoir livrer mes connaissances et d'accompagner les enfants dans leurs découvertes de la nature pendant ces 11 années de TAPS. »

**Benoît Manceau,
La Buissonnante.**

de forfait, introduction de la facturation du péricentre les mercredis et pendant les vacances...). Les organisations aussi (mercredi à la journée, possibilité d'inscrire son enfant à la demi-journée, mise en place de clubs thématiques les mercredis matins, développement d'une communication plus précise sur les activités proposées...). Ces ajustements ne sont pas évidents à vivre tant pour les équipes d'animation que les familles, mais l'accueil de l'enfant et la prise en compte de ses besoins restent au cœur du projet du CSC.



LES FAMILLES DONT LES ENFANTS SONT EN SITUATION DE HANDICAP TROUVENT UNE SOLUTION POUR ACCUEILLIR LEURS ENFANTS AU CSC OU AILLEURS

1^{er} chemin du changement

LES ENFANTS ET LES JEUNES EN SITUATION DE HANDICAP SONT ACCUEILLIS DANS LES ACCUEILS PÉRISCOLAIRES ET DE LOISIRS



Accueillir les enfants dans de bonnes conditions

Depuis plusieurs années, le CSC a renforcé l'inclusion des enfants en situation de handicap en les accueillant dans tous ces espaces (accueils périscolaires et accueils de loisirs enfants et ados (mercredis, petites vacances et été)). Cela a nécessité d'aménager les locaux et notamment de formaliser un espace - dans chaque accueil - pour permettre aux enfants de s'isoler en cas de besoin.

En 2025, le CSC a également proposé un atelier « musique » pour permettre aux enfants en situation de handicap et à d'autres enfants accueillis dans le cadre des mercredis des loisirs de s'initier à la pratique d'instruments et au chant.



Consolider les équipes

En 2025, le CSC a constitué une petite équipe « handicap », composée d'une éducatrice spécialisée et d'une apprentie éducatrice spécialisée et de plusieurs stagiaires qualifiées. Ensemble, elles ont consolidé les équipes Enfance du CSC, dans l'objectif d'identifier une personne « référent handicap » dans chaque accueil périscolaire (partage d'outils et de pratiques adaptées aux enfants accueillis).

Sur le sujet de l'inclusion, le CSC commence à être identifié comme une ressource pour le territoire de l'Agglo2B et même au delà (Loire Atlantique).



Renforcer les partenariats existants

Le CSC a renforcé ses coopérations avec les acteurs du médico-social et notamment le GPA, Autisme Nord 79, ASF 79... Ces partenariats peuvent prendre des formes différentes : intervention auprès des équipes du CSC, prêt de matériel (espace Snozelen), accueil au CSC d'une stagiaire en formation au SESSAD, participation des professionnelles du CSC à des réunions pluridisciplinaires... Ils sont très précieux pour améliorer l'accueil des enfants et l'accompagnement global de leurs familles.



Développer un « accueil inclusif »

À l'issue d'une expérience réussie sur l'accueil de loisirs de Saint-Aubin-de-Baubigné, le CSC a développé l'accueil inclusif durant les vacances d'automne à Mauléon. Les enfants bénéficient d'un accompagnement spécifique (l'animatrice



peut aller les chercher chez eux si besoin). Ils sont accueillis selon des durées variables en fonction de leurs besoins, généralement à la demi-journée. Ils bénéficient d'activités adaptées partagées avec les autres enfants de leurs tranches d'âges, mais aussi de temps calmes durant lesquels ils peuvent s'isoler et exprimer librement leurs émotions. Le CSC souhaite renouveler cet accueil durant l'été 2026, en cherchant à le rendre pérenne sur l'accueil périscolaire et les mercredis des loisirs à Mauléon en 2026/2027.



Poursuivre l'accueil des enfants et des jeunes lors des mini-séjours estivaux

Le CSC a également accueilli des enfants et des adolescents en situation de handicap lors des séjours d'été, notamment dans le cadre du dispositif "colos apprenantes". C'est une expérience très enrichissante pour eux de pouvoir quitter la maison le temps de quelques jours et un temps de répit appréciable pour leurs parents !

37
enfants
et adolescents
en situation
de handicap

12
ateliers musique
11 enfants inscrits

10
personnes
sensibilisées
lors de 2 matinées

7
enfants à
l'accueil inclusif d'été
(340 heures d'accueil)

« Je pense que l'avenir sera meilleur si on continue ce genre de projet pour apaiser les enfants et les aidants. Merci »

Papa d'un enfant en situation de handicap



Renforcer la communication

Toutes les familles ne savent pas forcément que le CSC peut accueillir leurs enfants en situation de handicap. Parfois, elles inscrivent leurs enfants mais n'osent pas dire qu'il a des besoins particuliers, ce qui peut mettre en difficulté les équipes d'animation mais aussi leur propre enfant et les autres en-

fants accueillis. Pour éviter ces situations et garantir l'accès de tous les enfants aux accueils périscolaires et de loisirs, le CSC cherche à renforcer sa communication. En 2025, les équipes ont interpellé des familles qu'elles pensaient concernées, tout en veillant à ne pas stigmatiser leurs enfants. C'est une démarche délicate, qui nécessite du temps.



2nd chemin du changement

LES PARENTS D'ENFANTS EN SITUATION DE HANDICAP PEUVENT ÊTRE ACCOMPAGNÉS PAR LES ÉQUIPES DU CSC



Rencontrer les familles

La coordinatrice enfance du CSC est éducatrice spécialisée. C'est une interlocutrice importante pour les familles dont les enfants fréquentent les accueils du CSC. Elle va les écouter, les informer et les accompagner parfois dans certaines de leurs

démarches (visite de l'UEMA, rencontre des enseignants, participation aux équipes éducatives...). Très vite, elle veille à les mettre en lien avec les travailleurs sociaux adéquats (PMI, ASE, CCAS...) et les autres professionnels du CSC (directrice de crèche, médiatrice sociale, animateur jeunesse, référente famille...).

née, sans crainte d'être jugées. Au fil des sorties, des mamans se sont organisées pour aller seules à la piscine de Cholet.



Organiser un week-end de répit pour les familles

Les familles de handicap souffrent souvent d'isolement. Certaines peuvent également être en situation de précarité économique. Elles n'ont souvent pas le temps ni l'énergie d'organiser des vacances. Le CSC a décidé de profiter de ses installations estivales pour proposer aux familles un week-end répit, en partenariat avec l'association Autisme Nord 79 sur le lieu des séjours (sous tentes dans le champ d'un couple d'agriculteurs de Saint-Pierre-des-Échaubrognes), du 18 au 20 juillet. L'équipe d'animation a proposé des animations pour rythmer les 2 jours (spectacle de contes, atelier cuisine, balade en forêt, atelier bien-être, soirée karaoké...). Tous les temps partagés (marché, cuisine, vaisselle, jeux de carte ou de pétanque...) ont également permis aux familles de se sentir en vacances, d'apprendre à mieux se connaître et de profiter des uns et des autres dans une ambiance détendue. Les enfants jouaient ensemble, les adultes pouvaient apporter des relais et permettre aux parents de se reposer et/ou de se retrouver un peu en couple. Cette parenthèse semble aujourd'hui indispensable pour les familles concernées. Elle sera renouvelée en 2026.



Poursuivre l'animation d'un collectif de parents d'enfants en situation de handicap

Le CSC propose aux parents d'enfants en situation de handicap de se retrouver régulièrement, généralement le samedi matin, pour partager leurs préoccupations, échanger des contacts... Ces temps leur permettent de se reconforter, de se sentir moins seuls, de créer des liens d'entraide et de mieux vivre leur quotidien (garde d'enfants, covoiturage, sorties partagées...).



Poursuivre l'organisation de sortie familles

En 2025, l'association a continué à proposer des sorties en familles (sorties à la mer avec le train des plages pour aller aux Sables-d'Olonne, découverte d'une ferme pédagogique, moment détente à « Mauléon plage », participation à un spectacle de cirque). Ces sorties constituent de réels temps de répit pour les familles, qui ne se préoccupent pas de gérer les aspects logistiques et peuvent profiter pleinement de la jour-

75

entretiens avec

14

familles d'enfants en situation de handicap

-

5

réunions de la coordination handicap

-

10

parents dans le groupe de pairs

-

5

sorties en familles

-

18

familles

54

participants au week-end répit



3^{ème} chemin du changement **LE TRAVAIL DE COOPÉRATION ENTRE TOUS LES ACTEURS ÉDUCATIFS EST RENFORCÉ**

✚ **Développer les actions du réseau handicap localement**

Dans le cadre de sa mission de « chargé de coopération », le CSC anime un réseau des acteurs locaux du handicap (La coordination handicap). En 2025, une trentaine d'acteurs s'est réunie à 5 reprises pour notamment travailler à la réalisation d'un annuaire des « ressources handicap » (professionnels et dispositifs existants sur le territoire) qui verra le jour début 2026.

« Tu peux aller dans des endroits où on s'occupe des enfants, point barre. Des fois les parents ne sont pas au courant ou alors on transmet juste des petits mots via des cahiers. Mais là je veux dire que vraiment, on prend le temps d'écouter le parent et d'écouter l'enfant, de mettre des choses en place. »

Maman d'un enfant
en situation de handicap

EN 2028, LES FAMILLES SONT SOUTENUES DANS L'EXERCICE DE LEUR PARENTALITÉ PAR LES ÉQUIPES DU CSC ET/OU DES PROFESSIONNELS DU TERRITOIRE

1^{er} chemin du changement **LES FAMILLES IDENTIFIENT LE CSC COMME UN ESPACE RESSOURCES SUR LES QUESTIONS DE PARENTALITÉ**

✚ **Poursuivre le travail d'écoute et d'information des parents**

Dans tous les lieux d'accueil du CSC

L'ensemble des professionnels du CSC est à la disposition des parents pour les accompagner dans l'exercice de leur parentalité. À travers l'accueil de leur enfant (crèche, accueil périscolaire et de loisirs) mais aussi en proposant des activités dédiées, les équipes apportent écoute, information, soutien et conseils.

Ces propositions vont également permettre aux parents de rencontrer des pairs, favorisant ainsi l'échange et l'entraide sur le territoire.

Dans le but de soutenir la parentalité, les équipes des crèches et des accueils enfance attachent de l'importance aux temps d'échanges du matin et du soir avec les parents. Ce sont autant d'occasions d'écouter ce que les parents ont à transmettre et parfois de répondre à leurs questionnements. À l'inverse,

les professionnels peuvent aussi interpellier les parents dans le but de comprendre le comportement de leur enfant. Tous ces temps permettent aux familles de créer une relation de confiance avec la structure d'accueil, primordiale pour assurer un accueil sécurisant pour l'enfant.

En complément, les équipes proposent des temps conviviaux pour permettre aux parents de partager du temps avec leurs enfants (jeux, défis sportifs, cuisine, lecture...) mais aussi d'avoir

des informations sur la vie de la structure et les évolutions de leur enfant. Les crèches organisent également des temps d'échange sur des thématiques précises (sommeil, alimentation, motricité libre...), en présence de professionnelles extérieures. Toutes ces propositions permettent de créer du lien et d'accompagner au mieux les parents.

255
orientations à
l'Espace PARENTS

–
61
participants
aux mercredis
intergénérationnels

–
8
samedis
des petites mains

93
participants
(40 enfants
et 53 adultes)

–
654
participants
pour les semaines
en familles

–
20
parents aux soirées
entre parent'aises

–
282 passages
53 familles différentes
(88 enfants différents)
lors de la semaine
nationale de la
Petite Enfance

–
10
participants
aux soirées
grand-parentalité

Au sein de l'Espace PARENTS

Aujourd'hui cet espace est un outil de communication et de diffusion d'informations auprès des familles (permanences, expositions thématiques, temps d'information...). Situé à France Services, ce lieu convivial facilite les échanges avec les familles et les orientations vers les partenaires sociaux et les différents secteurs du CSC. L'espace PARENTS est identifié par les familles comme un lieu ressources, que ce soit pour réaliser des démarches d'accès aux droits, de garde d'enfants ou pour trouver une information en lien avec la parentalité.

+ Poursuivre l'animation d'activités partagées

« Jeux m'amuse dans ton vil'âge »

Un mercredi après-midi par mois, le CSC propose des animations en itinérance dans les communes du territoire : découverte des serres municipales, ateliers de loisirs créatifs, jeux de piste, lecture de contes avec les équipes de la médiathèque de Mauléon... Depuis septembre 2025, la ludothèque itinérante Dé en Bulles intervient également sur ces temps d'animations intergénérationnelles pour renforcer la programmation et mobiliser davantage de familles. Ces mercredis sont à la fois des temps de répit parental et des temps privilégiés partagés en famille. En décembre, le spectacle des Karamuzes a clôturé l'année en beauté !

« Les samedis des petites mains »

Ce rendez-vous est proposé un samedi matin par mois, en itinérance sur le territoire, pour les enfants de 0 à 5 ans accompagnés de leurs parents. Il s'agit de favoriser la relation parent-enfant, d'encourager l'éveil du jeune enfant et de permettre aux familles de se sentir moins isolées. La programmation, volontairement variée, permet de répondre aux besoins spécifiques de cette tranche d'âge et d'offrir des expériences diversifiées : un atelier motricité, une matinée cuisine, une sortie pis-



cine, la visite de la caserne des pompiers, des séances de babygym en partenariat avec l'association locale de gymnastique...

Ce dispositif contribue à créer des espaces de rencontre, de partage et de soutien à la parentalité, tout en renforçant le maillage territorial grâce aux partenariats mobilisés.

Les semaines en familles

La programmation « Jeux m'amuse à la Passerelle », proposée chaque première semaine des vacances scolaires, offre des temps dédiés au soutien à la parentalité à travers des animations et des ateliers réunissant parents, enfants et grands-parents. Elle se décline la matin dans les salles de La Passerelle (ludothèque et coins lecture éphémères), puis devient itinérante l'après-midi sur l'ensemble du territoire (animation nature, course d'orientation, défis sportifs...).

Cette semaine est aujourd'hui bien identifiée et attendue des familles du Mauléonais.

La semaine de la petite enfance

La commission Petite Enfance - composée de parents, d'assistantes maternelles et de professionnelles du CSC - a organisé cette semaine nationale, du samedi 16 au samedi 23 mars 2025. La programmation a été conçue en itinérance sur le ter-

ritoire pour couvrir l'ensemble des quatre communes du Pays Mauléonais et faciliter l'accès aux familles, quel que soit leur lieu de résidence. Les activités ont été proposées à des horaires variés afin de s'adapter aux contraintes et disponibilités des familles : des événements en semaine, des ateliers le samedi, une soirée animée par une psychomotricienne du territoire, avec possibilité de mode de garde. Cette organisation flexible et diversifiée a permis de toucher un public large et de favoriser la participation du plus grand nombre.

✚ **Consolider les temps d'échanges entre parents**

Les soirées entre parent'aises

Destinées aux parents, ces soirées proposent des temps d'échanges avec des professionnels autour de différents thématiques : création de produits naturels faits maison, comment parler d'amour avec son adolescent ?, la rentrée scolaire, parlons-en !

La participation reste toutefois limitée, souvent en raison de la fatigue et au manque d'énergie liés au travail de la journée, d'un désintérêt pour le sujet ou tout simplement de la difficulté à se déplacer le soir, même lorsque le thème est jugé intéressant.

Pour répondre aux besoins des familles, une nouvelle commis-

sion de parents s'est réunie en fin d'année afin de créer des podcasts thématiques sur la parentalité, diffusés une fois par mois, à partir de 2026. L'objectif est d'interviewer un professionnel du territoire afin de fournir des outils et des repères théoriques et pratiques aux familles. Ce format se veut accessible, avec une diffusion audio via les réseaux du CSC.

Les soirées conviviales

En 2025, les équipes du CSC ont mis l'accent sur ces temps de rencontre, en fin de journée. Quand les parents viennent chercher leurs enfants – à la crèche ou dans un des accueils d'enfants – ils sont parfois un peu plus disponibles et peuvent accepter de passer un petit moment sur place avec leurs enfants (partage d'un jeu de société, participation à des défis, temps de lecture partagé, dégustation des gâteaux confectionnés par les enfants...). C'est aussi l'occasion pour eux d'échanger avec les équipes d'animation et de rencontrer d'autres parents généralement confrontés aux mêmes situations (difficultés d'endormissement, relation dans la fratrie, rapport à l'autorité...). Entre pairs, les échanges sont souvent plus porteurs. Ces soirs-là, les parents et les professionnels du CSC apprennent à mieux se connaître, en échangeant dans un cadre convivial et détendu.

Les relations se consolident, ce qui renforce ensuite la capacité des équipes à accompagner les familles au quotidien.

Opération « Petite souris »

Ce sont des temps d'ouverture de la crèche proposés aux familles. Ils permettent de favoriser la participation et l'implication des familles dans la vie de la structure, en dehors des arrivées et des départs, pour un réel temps partagé. Les familles participent alors à l'activité prévue ce jour-là (temps au jardin pour lire une histoire, participer au repas ou au goûter, participation des familles à l'exposition et aux sorties). Le parent peut aussi être acteur et venir proposer une animation (ex : une maman qui emmène des poussins ou qui vient faire de la musique à la crèche...)

Depuis deux ans, la participation des familles sur ces temps est moindre (le CSC accueille essentiellement des enfants dont les deux parents travaillent) mais leur implication n'est pour autant pas remise en cause, les parents participant facilement en couple aux différentes soirées proposées.

Les groupes d'échanges entre pairs

Cette nouvelle dynamique contribue à reconnaître pleinement la place et le rôle des grands-parents au sein des familles. Ces rencontres ont été mises en place à la suite de la soirée d'information animée par Alban Cadu, consacrée à « la place des grands-parents ».



« Ces animations familles ont été une vraie chance pour ma fille et pour moi. À 3 ans, c'était une transition idéale avant l'entrée à l'école : elle a pu se mêler progressivement à d'autres enfants, à son rythme, tout en sachant que j'étais là. De mon côté, ça m'a aussi permis de me projeter plus sereinement vers la reprise d'une activité quand elle sera scolarisée, et de m'accorder enfin un peu de temps pour moi ».

Une maman du territoire

Cette intervention a fait émerger des questionnements et des besoins spécifiques, conduisant à la création de temps dédiés à la grand-parentalité afin de prolonger les échanges et d'accompagner les grands-parents dans leur rôle.

✦ **Poursuivre le travail d'appui réalisé auprès des familles**

Le CLAS

Le Centre Socio-Culturel développe le Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité et propose un temps d'aide aux leçons dans la plupart de ses accueils périscolaires, en s'appuyant sur un réseau de bénévoles formés. Les enfants qui le souhaitent peuvent ainsi faire leurs devoirs avant de rentrer chez eux. C'est un véritable soutien pour les parents qui rentrent tard ou qui peuvent être parfois en difficulté pour accompagner la scolarité de leurs enfants.

Les permanences de l'aide alimentaire

L'accompagnement des publics les plus vulnérables s'inscrit dans une démarche de proximité et de coopération étroite avec le CCAS, qui porte le dispositif d'aide alimentaire sur la commune de Mauléon. Lors des permanences, la présence mensuelle de la référente famille du CSC permet de créer un lien direct avec les familles bénéficiaires, d'apporter des informations sur les actions proposées par le CSC et de répondre aux préoccupations exprimées.

Ces temps d'échange favorisent une relation de confiance et facilitent l'orientation vers d'autres dispositifs d'accompagnement et notamment la place dédiée aux enfants de parents bénéficiaires du RSA à la crèche de Mauléon. À noter, 3 familles ont investi le dispositif d'aide au départ en vacances, 5 ont participé à la sortie familles du mois de juillet et deux d'entre elles ont poussé les portes du LAEP.

L'accompagnement au départ en vacances

Parce que le droit aux vacances signifie pouvoir partir au moins une fois par an comme tout le monde, le CSC du Pays Mauléonais accompagne des familles volontaires dans la construction de leur projet vacances. Cette action s'inscrit dans une dynamique partenariale avec les acteurs sociaux du territoire : la CAF, France Services, le CCAS de Mauléon, les assistants sociaux de l'Antenne Médico-Social du Conseil Départemental, Emmaüs et l'ESIAM. Les participants sont pleinement acteurs de leur projet : choix de la destination, du type d'hébergement, du mode de transport, élaboration du budget, organisation des activités et réflexion autour de la vie collective sur le lieu de séjour. Les ateliers collectifs et l'accompagnement des professionnels visent à leur donner les outils nécessaires pour concrétiser leur départ. Tous les projets n'ont pas pu aboutir en raison de changements de situation (évolution professionnelle, déménagement, nouvelles priorités). Pour celles qui envisageaient un premier départ, la difficulté à se projeter et l'appréhension face à l'inconnu ont également constitué des freins. Néanmoins, ces familles souhaitent se réengager dans le dispositif pour l'été prochain.

À noter, durant l'été 2025, plusieurs familles (notamment mono-parentales) sont parties à différents endroits (les Pyrénées, la côte vendéenne, en Charente-Maritime, dans l'est de la France et en Bretagne).

La sortie familles annuelle

Chaque année, la référente famille propose aux familles de participer à une « sortie famille », programmée le samedi 5 Juillet 2025. Il s'agit de constituer pour certaines de ces familles, une 1ère étape vers un projet de vacances. Les participantes du groupe d'échange ont sélectionné les sites à visiter et défini le programme de la journée. Les familles ont finalement choisi d'aller aux Sables d'Olonnes. Durant la matinée, elles ont profité librement des animations et attractions du parc des Salines. L'après-midi s'est déroulée en totale autonomie, les pieds dans l'eau sur la plage surveillée de la Paracou pour certains, quand d'autres profitaient des navettes gratuites « la marinette » pour flâner dans les rues de la ville. À l'issue de cette journée, certaines familles ont participé à d'autres activités du CSC notamment durant l'été.



✦ **Développer des actions pour permettre le répit parental**

Conscient des pressions et responsabilités que représente la parentalité au quotidien, le CSC a développé un ensemble de dispositifs visant à offrir aux

« C'est la première fois que je partais en vacances avec mes enfants. J'étais tellement heureuse de les voir heureux. »

Une maman accompagnée par le CSC

parents des moments de répit et de soutien. Ces actions permettent aux familles de se sentir accompagnées, de renforcer leurs compétences parentales et de bénéficier de temps pour elles.

Le réseau baby-sitting

Ce dispositif propose une solution de garde ponctuelle pour les enfants, facilitant ainsi l'organisation du quotidien des parents. Il offre un temps de répit précieux, que ce soit pour se reposer, gérer des démarches administratives ou participer à des activités personnelles. Les baby-sitters ont toutes été formées par le CSC, le temps d'une journée.

Le Lieu d'Accueil Enfants Parents « L'Échappée belle »

Cet espace convivial accueille les jeunes enfants et leurs parents dans un cadre bienveillant, tous les mardis matins, depuis le mois de septembre. Les enfants peuvent jouer librement et interagir avec d'autres, tandis que les parents bénéficient d'un temps d'écoute et d'échange avec d'autres adultes. Ces rencontres favorisent la co-construction de pratiques parentales et permettent aux parents de rompre l'isolement en tissant des liens sociaux.

Le café papotes

Il s'agit d'un moment régulier de rencontre entre parents, instauré un vendredi par mois devant la crèche de Mauléon, permettant de partager expériences, conseils et questionnements sur le quotidien familial. Ces temps informels sont essentiels pour créer un réseau de soutien local, renforcer les compétences parentales et valoriser la parole des parents dans un cadre d'écoute active.

Toutes ces initiatives constituent un véritable levier pour accompagner les familles dans leurs responsabilités, tout en leur offrant des moments pour souffler, se ressourcer et échanger en toute confiance.

✦ Mobiliser des familles dans le projet du CSC :

Le projet podcast

Fin 2025, un échange entre des parents et des professionnels du CSC a mis en évidence un constat partagé : la fréquentation des soirées "entre parent'aises" a chuté, du fait de la fatigue des parents, de leurs contraintes horaires et de leur faible disponibilité en soirée. Afin de maintenir une offre de soutien parental accessible et flexible, le CSC a décidé de développer un nouveau support : une série de podcasts thématiques.
Rendez-vous en 2026 !

55 participants à la sortie familles annuelle

–

35 familles différentes au Lieu d'Accueil Enfants Parents

–

14 familles accompagnées

–

7 familles ont concrétisé leurs projets vacances

–

Présence du CSC lors de

7 distributions alimentaires du CCAS



Le CSC un acteur du lien social

Les actions menées par le CSC contribuent à la **création de lien social entre les habitants** mais aussi à la consolidation des relations d'entraide existantes. Elles renforcent la cohésion sociale locale. Parce que les habitants se cotoient puis se retrouvent lors de temps conviviaux partagés, ils comprennent que la différence n'est pas un problème et qu'ils peuvent **vivre ensemble sur un même territoire de façon harmonieuse !**



EN 2028, LES HABITANTS ONT DES RÉPONSES POUR SE DÉPLACER SUR LE TERRITOIRE

1 716
transports
soit **6 à 7**
déplacements
chaque jour

–
60
chauffeurs
bénévoles
au bénéfice des

228
usagers

–
49,1 %
de ces déplacements pour des rendez-vous médicaux ou paramédicaux

–
26,5 %
des trajets dédiés aux courses

–
52 %
des trajets sont sur le territoire mauléonais

1^{er} chemin du changement **LES HABITANTS TROUVENT DES ALTERNATIVES À LA VOITURE INDIVIDUELLE**

+ *Renforcer l'information des habitants sur le transport solidaire*

Le Centre Socio-Culturel communique régulièrement sur ce dispositif : via des articles dans la presse quotidienne régionale, sur les ondes des radios locales ou dans ses propres supports papiers ou numériques. S'il n'y a pas eu d'augmentation majeure des demandes cette année, le volume de transports reste globalement équivalent à celui de l'an dernier. Les bénéficiaires se disent très satisfaits de ce service, qui leur permet de maintenir leur autonomie et de continuer à se déplacer sereinement. Les chauffeurs expriment également un retour positif, notamment grâce à la relation de confiance qui se crée avec les usagers. Cette dimension humaine constitue un véritable moteur de leur engagement.

+ *Développer un système de covoiturage*

Toujours dans l'objectif de répondre à l'ensemble des besoins de mobilité sur le territoire, une solution d'auto-stop organisée entre les villages et la commune centre de Mauléon avait été envisagée il y a plusieurs années, notamment après la découverte du dispositif « Stop Pouce ». Aujourd'hui, l'Agglo2B propose une expérimentation de covoiturage/auto-stop sur une partie de son territoire, afin de compléter les offres existantes et de faciliter les déplacements du quotidien. Le bilan de cette expérimentation permettra d'alimenter à nouveau la réflexion sur la mise en place d'un dispositif similaire sur le territoire, en évaluant sa pertinence, son efficacité et l'intérêt qu'il pourrait représenter pour les habitants.





EN 2028, AUCUNE PERSONNE ÂGÉE NE SE CONSIDÈRE EN SITUATION D'ISOLEMENT

1^{er} chemin du changement

LE CAFÉ SENIOR EST IDENTIFIÉ COMME UN LIEU RESSOURCES

+ Renforcer la visibilité et la fréquentation des cafés seniors :

Ce rendez-vous mensuel est un lieu de rencontre, d'information et de prévention multi-thématique, organisé au cœur des communes et localités du territoire. De façon ludique, les participants peuvent échanger sur leur quotidien, leurs souvenirs et partager des sujets plus personnels.

Cette année, les participants ont pu découvrir les casques de réalité virtuelle, travailler autour des anglicismes, mais surtout s'initier à la colorimétrie grâce à l'intervention d'une socio-esthéticienne. Ils ont également créé un flash mob avec l'association En Avant la Danse, dans le but d'animer le repas du 14 décembre, qui s'est conclu par un bal.

147
personnes
ont participé aux
102
séances
des Cafés Seniors
-
65
seniors au bal

+ Poursuivre, renouveler et développer la mise en place d'espaces de socialisation fixes et itinérants :

Organisation d'actions intergénérationnelles

Les équipes des différents lieux d'accueil du CSC sont sensibles aux dynamiques de rencontres intergénérationnelles :

qu'il s'agisse de proposer aux enfants de l'accueil périscolaire d'aller jouer aux cartes avec les seniors de la Résidence des Tilleuls à Saint-Aubin-de-Baubigné ou avec des membres du club à Moulins, d'inviter les jeunes enfants de la crèche de Mauléon à prendre le goûter avec les résidents du Foyer de Vie de Mauléon ou d'organiser des temps d'échange entre les participantes du café seniors et les jeunes du lycée Val de L'Ouin... les propositions ne manquent pas et contribuent à cette volonté de favoriser le vivre ensemble sur le territoire.

Coordination d'une programmation activités de loisirs

Un programme est proposé chaque trimestre pour des personnes retraitées souhaitant participer, en groupe, à des sorties conviviales, de loisirs et culturelles (pièces de théâtre, séances de variétés ou de cinéma, visites patrimoniales, visites de musées ou d'entreprises locales...). Chaque mois, 2 ou 3 sorties sont organisées, de préférence le dimanche avec la possibilité d'organiser un covoiturage. Depuis plusieurs mois, la programmation des sorties loisirs répond moins aux attentes du public, qui se mobilise davantage pour des temps conviviaux comme les repas et moins pour les sorties culturelles. En 2026, la commission souhaite réorienter ses propositions, en prenant en compte la période estivale, souvent longue pour les personnes retraitées isolées.

La nouvelle proposition de « Ciné Seniors », qui s'est intégrée à cette programmation dès 2024, est devenue un rendez-vous attendu par les personnes âgées du territoire. Un mercredi par trimestre, le cinéma Le Castel propose un « Ciné Seniors » suivi d'un temps convivial animé par le CSC.



Mise en place d'ateliers d'échange de savoir intergénérationnels

Les ateliers d'échanges de savoir - jardinage, tricot, couture ou encore vannerie - continuent d'être largement plébiscités. Ces activités visent à stimuler la créativité, encourager les échanges intergénérationnels et renforcer l'estime de soi par l'apprentissage ou la transmission de compétences. Les formats, lieux et rythmes sont volontairement diversifiés pour toucher un public large et varié. Le CSC participe à l'organisation logistique des séances, les participants se chargent de partager leurs passions et le bouche à oreille fait le reste !

Nombre de participants :

17
couture

-
8
tricot

-
24
vannerie

-
12
le coin du jardinier

Proposition d'activités physiques adaptées

Le public seniors confirme son engouement pour les activités physiques et de « bien-être », en fréquentant assidûment les 3 ateliers proposés par le CSC : gym douce, gym sur chaise et yoga. À tel point, que l'école des sports a dû mobiliser deux éducateurs sportifs pour accompagner le groupe de gym douce, qui a fini par être dédoublé à la rentrée 2025. Pour les participants, l'esprit convivial et la cohésion du groupe sont essentiels, ils apprécient de se retrouver en plus de faire des activités physiques régulières.

Ces ateliers ont lieu dans des salles communales mises à disposition (à Mauléon et Saint-Aubin-de-Baubigné), exceptée pour les séances de gym sur chaise qui se déroulent dans la résidence des Tilleuls à Saint-Aubin-de-Baubigné, pour permettre à des résidents d'y participer aux côtés d'autres habitants.

Organisation d'activités cognitives distrayantes

Le CSC propose des ateliers - toujours à l'initiative d'une ou plusieurs personnes - qui vont permettre de stimuler leur mémoire et de se creuser un peu les méninges : « Scrabble » au foyer logement de Mauléon et « Activ'Mémo » (Exercices de français, mathématiques et culture générale). Ce dernier atelier s'est développé à Loublande, en plus de celui existant à Mauléon. Deux ateliers se sont également mis en place autour de la lecture. Les participants partagent leur coup de cœur avec d'autres lecteurs et repartent avec plein d'idées de lecture !

Nombre de participants :

44
gym douce

19
gym sur chaise

44
yoga

17
scrabble

25
Activ'mémo

13
les petites
cellules grises

13
atelier lecture

Mise en place

de 2 séjours seniors

Les séjours permettent aux participants de se dépayser, de mener des activités mais aussi de créer ou de renforcer des liens entre eux. Le reste de l'année, les personnes vont se croiser avec plaisir, se retrouver lors d'autres activités du CSC voire s'inviter les unes chez les autres. Chaque année, un livre de photos - réalisé par l'animatrice du Centre Socio-Culturel - permet aux

participants de faire perdurer les bons souvenirs du voyage et de les partager avec leurs proches.

Si le séjour seniors de huit jours reste très apprécié, en revanche, le court séjour n'a pas trouvé son public cette année, avec seulement 18 inscriptions pour 30 places. Les raisons sont sans doute multiples (lieu, période...). Ce second séjour - pourtant demandé par les habitants - peine à se remplir, depuis sa mise en place en 2023. Il ne sera donc pas reconduit en 2026.

+ Renforcer l'inclusion numérique

Afin de favoriser l'inclusion des personnes âgées dans une société de plus en plus connectée, le CSC va au plus près de ce public en proposant différentes actions :

- **des permanences numériques** dans les communes du territoire et notamment au Fab-Lab le mercredi après-midi à Mauléon mais aussi dans des salles communales à Saint-Amand-sur-Sèvre et La-Petite-Boissière.
- **des interventions régulières dans les cafés seniors** pour répondre aux problématiques basiques du quotidien (usages du téléphone et de la tablette...)
- **des permanences d'accès aux droits** et des temps d'informations collectifs dans les locaux de France Services à Mauléon. Ce lieu est aujourd'hui identifié comme un lieu ressource par les habitants du mauléonais et même au delà. Les professionnelles du CSC ont organisé plusieurs séances d'information collectives, sur place, en vue d'approfondir certains sujets clés pour les personnes âgées : la prime France Rénov', les arnaques et les fraudes, la déclaration des revenus en ligne ou encore l'accès à Doctolib. Tous ces temps permettent aux personnes d'être rassurées et parfois plus autonomes dans leurs propres démarches administratives
- **des ateliers de loisirs au Fab-Lab**, afin que les seniors associent au numérique des aspects plus agréables et plus

72
participants aux
2
séjours seniors
à l'île de Ré
et Ronce les Bains



distrayants (casques de réalité virtuelle, stylos et imprimantes 3D, graveuse laser...). L'accès au numérique ne doit pas être juste une contrainte, juste utile pour réaliser ses démarches administratives !

✦ **Proposer une implication bénévole et citoyenne aux seniors**

Les seniors peuvent s'engager en tant que bénévoles dans les différentes actions du CSC : lire et faire lire, sortie avec les jeunes enfants en périscolaire, transport solidaire, réseau des visiteurs... Ils peuvent également intégrer des commissions thématiques du CSC (« Bien Vieillir », « Sé-

jour », « Numérique », « Culturelle »...), véritables espaces d'échanges et de réflexion collective sur les enjeux du vieillissement. À noter, le collectif « Bien Vieillir en Pays Mauléonais » regroupe - une à deux fois par an - les membres de la commission « Bien Vieillir » du CSC et des professionnels œuvrant auprès des personnes âgées. Cet espace d'échange permet d'ouvrir le projet du CSC aux travailleurs sociaux, professionnels de santé et autres acteurs du vieillissement et d'apporter des réponses plus globales sur les enjeux du « Bien Vieillir » à l'échelle du territoire. Les seniors peuvent également être élus au sein du conseil d'administration du CSC pour réfléchir

au développement du projet de l'association sur son territoire d'intervention.

Ces modalités de bénévolat constituent autant d'occasions pour les personnes âgées de participer à la vie de leur territoire, d'exercer leur citoyenneté et de renforcer leurs réseaux de connaissance. Elles restent connectées avec les autres et avec le mouvement de la vie. C'est une véritable opportunité pour elles !

2nd chemin du changement

LES SENIORS LES PLUS ISOLÉS SONT IDENTIFIÉS ET ACCOMPAGNÉS

✦ **Consolider le transport solidaire sur le mauléonais**

Les chauffeurs du transport solidaire assurent une véritable veille sociale auprès des personnes âgées ou isolées. Pour les bénéficiaires, ce service représente bien plus qu'un simple déplacement : il leur permet de continuer à accéder aux soins, de sortir de chez eux et de maintenir une certaine autonomie. Le lien qui se crée avec le chauffeur devient également un repère essentiel, contribuant à rompre la solitude et à préserver un précieux lien social.

✦ **Poursuivre l'animation du réseau des visiteurs bénévoles**

Le réseau des bénévoles du CSC propose des visites régulières à des personnes âgées isolées, pour partager un temps de discussion, de jeux et d'échanges. Plusieurs bénévoles ont participé à la formation « Être bénévole au CSC du Pays Mauléonais », au cours de laquelle ils ont découvert et expérimenté l'écoute active.

En 2025, le CSC s'est associé à l'action de prévention liée au plan « canicule » et « grand froid » menée par la commune

de Mauléon, pour renforcer la communication auprès des habitants les plus vulnérables.

✦ **Coconstruire et développer un plan d'action pour répondre aux besoins des aidants**

À la suite du forum du 9 avril 2024 consacré au thème des aidants, le collectif « Bien Vieillir en Mauléonais » a mis en place l'action « Un temps pour soi ». Celle-ci permet la prise en charge, pendant quelques heures, des personnes aidées afin d'offrir aux aidants un moment de répit. Ils peuvent ainsi souffler en toute tranquillité et s'accorder du temps pour réaliser ce dont ils ont besoin ou envie (courses, sorties, soins...).

L'animatrice, accompagnée de trois bénévoles, propose des activités ludiques adaptées à la situation de chacun. Le chant, notamment, rencontre toujours un vif succès. L'ambiance est conviviale : chacun s'écoute, se respecte et prend plaisir à découvrir de nouveaux jeux. Le moment du goûter constitue une pause appréciée, propice aux échanges et à la convivialité. Les bénévoles apportent un soutien précieux et une écoute complémentaire.



3 séances découverte du monde
90 participants

132 visites à domicile
13 personnes visitées

4 cinés seniors
150 participants

Accueil de 7 aidés à la Résidence du Chemin Vert



EN 2028, LES HABITANTS PARTICIPENT À DES ANIMATIONS RÉGULIÈRES INTERGÉNÉRATIONNELLES DANS LEURS COMMUNES

1^{er} chemin du changement

LES HABITANTS PARTICIPENT À AU MOINS UN TEMPS FORT DANS LEUR COMMUNE DANS L'ANNÉE

✦ **Proposer au moins un rendez-vous animé dans chaque commune chaque année en s'appuyant sur un lieu de rencontre existant**

L'idée était de prendre appui sur des lieux existants où les habitants ont l'habitude de se retrouver même rapidement, tel qu'une crèche, un café senior, un accueil périscolaire ou de loisirs. En effet, les équipes proposent régulièrement des temps forts sous forme de soirées conviviales en fin de journée, en lien avec leur projet pédagogique ou dans le cadre de portes-ouvertes ou de la programmation des semaines en familles pendant les vacances scolaires : jeux, partage de confections culinaires, défis sportifs, échange avec une professionnelle de la petite enfance, petit spectacle ou temps de lecture... En 2025, certains de ces temps forts se sont aussi organisés en dehors des locaux :

pique-nique avec les participantes du café seniors de Saint-Pierre et leurs conjoints, mise en place du 1^{er} marché de plein air à Loublande, pique-nique partagé avec les familles de Saint-Amand-sur-Sèvre, plantation d'une haie au jardin des voyageurs à Saint-Pierre-des-Échaubrognes, cueillette au sein du jardin partagé de La-Petite-Boissière... À chaque fois, les habitants ont plaisir à se retrouver pour discuter et partager un bon moment tous ensemble.

✦ **Poursuivre la participation voire le co-organisation d'événements locaux : la fête de la nature...**

Depuis plusieurs années, le CSC s'associe à des temps forts organisés par les comités des fêtes ou les communes : la fête des voisins à Saint-Aubin-de-Baubigné, les kermesses dans certaines écoles, le marché de Noël à Saint-Amand-sur-Sèvre...

En 2025, le CSC a co-élaboré la fête de la nature avec la commune de Mauléon. Le 17 mai, dans l'enceinte du château de la Durbelière à Saint-Aubin-de-Baubigné, les habitants ont pu profiter du site nouvellement acquis par la commune et participer à de multiples activités (balade contée, confection d'un nichoir, escape game, découverte de la flore locale, accrobranches...). Ce fut une belle réussite, qui sera sans doute reconduite !



200
personnes
à la guinguette

–
200
personnes
au carnaval

–
700
personnes à
la Fête de la Nature

2nd chemin du changement

LES HABITANTS PARTICIPENT À UN TEMPS FORT INTERCOMMUNAL ORGANISÉ PAR LE CSC

✦ **Co-construire 1 ou 2 temps forts à l'année :**

Le carnaval

Les contextes économique, géopolitique et écologique préoccupent les adultes, ce qui génère une certaine morosité ambiante et ce qui peut - parfois - avoir des incidences sur la cohésion sociale locale. Les équipes d'animation périscolaires ont souhaité (re)mobiliser les familles du mauléonais. En associant les écoles, les associations de parents d'élèves et des bénévoles du CSC, elles ont organisé un temps partagé enfants/parents, dans un cadre festif, accessible à tous (fin d'après-midi en fin de semaine) : un carnaval dans

les rues de Mauléon ! Adossé à l'Assemblée Générale du CSC, cet événement a réuni des habitants de tout le territoire.

Les professionnels du CSC ont apprécié de pouvoir participer à un projet commun inter-secteurs, de se retrouver avec d'autres acteurs (équipes enseignantes, bénévoles des associations de parents d'élèves) et de partager du temps avec les familles des enfants accueillis.

La guinguette estivale

Pour fêter l'été, le CSC a invité ses adhérents et ses salariés à un temps festif le jeudi 24 juillet, sous la forme d'une guinguette au stade de Saint-Pierre-des-Échaubrognes. Pour cette première édition, le succès a été au

rendez-vous. Les adhérents, les familles et les habitants ont apprécié ce moment musical animé par le groupe Showkeys. Ils ont également pu se restaurer grâce aux deux food-trucks présents. Le CSC souhaite inscrire ce rendez-vous comme l'événement qui viendra désormais clôturer l'été du centre.



EN 2028, LES HABITANTS ONT DES RÉPONSES POUR ÉVITER D'ÊTRE EN SITUATION DE PAUVRETÉ

1^{er} chemin du changement

LES SITUATIONS DES HABITANTS LES PLUS VULNÉRABLES ÉVOLUENT

✦ **Poursuivre les actions d'accompagnement à l'insertion socio-professionnelle**

Animation d'un groupe d'échange entre personnes isolées

Tous les jeudis après-midi, un groupe de personnes se retrouve dans l'Espace Familles, à Montalent. Les activités sont prétexte à discuter et mettre en avant ses compétences. Les animations proposées sont toujours accessibles à toutes les personnes présentes, quel que soit leur niveau de maîtrise de la langue française. Des temps d'échange culturels, des visites ou de petites promenades rythment ces séances.

Les participantes sont des femmes isolées socialement et/ou professionnellement. Elles souhaitent rencontrer du monde, rompre avec la solitude, changer leur quotidien, découvrir ou proposer de nouvelles activités. Parmi les participantes, 7 d'entre elles sont d'origine étrangère. En participant à ces séances, l'apprentissage du français reste une de leur priorité.

Ces temps leur permettent de reprendre confiance et de retrouver une certaine estime de soi. Certaines personnes s'autorisent aujourd'hui à aller au cinéma ou à la bibliothèque (des lieux qu'elles ont pu découvrir dans le cadre du groupe). Une personne est actuellement en train de passer le permis de conduire, elle se sent plus en confiance. Certaines ont réussi à créer un lien d'amitié et se retrouvent autour d'un café.

Organisation d'ateliers « En route vers l'emploi »

Le Centre Socio-Culturel a développé l'accompagnement à l'insertion socio-professionnelle en organisant deux cycles d'ateliers « En route vers l'emploi » avec les partenaires locaux (France travail, Maison de l'Emploi, département des Deux-Sèvres...). L'occasion pour les participants de travailler sur plusieurs aspects essentiels de la recherche d'emploi : construire son CV et sa lettre de motivation, se préparer à l'entretien professionnel, découvrir France Travail et ses services et comprendre l'importance de l'image dans un parcours professionnel.

Animation d'un Espace Régional d'Information de Proximité (ERIP)

L'association contribue à l'animation de cet espace, porté par la maison de l'Emploi du Bocage Bressuirais. Il s'agit d'accompagner les personnes en reconversion professionnelle, en proposant notamment des entretiens individuels. La plupart des personnes rencontrées souhaite faire le point sur leur parcours professionnel. Les demandes concernent la formation professionnelle, la réalisation d'un CV et d'une lettre de motivation, le bilan de compétences... L'ERIP réoriente vers des relais comme le Conseil en Evolution Professionnelle, les centres de bilan mais aussi vers France Travail. L'animatrice propose également des temps collectifs « Mieux connaître le territoire », qui visent à informer les participants sur les métiers du territoire et les formations correspondantes. Chaque année, l'ERIP se transforme en forum, le temps d'une journée, pour présenter des métiers aux collégiens, notamment ceux de l'animation socio-culturelle et de la petite enfance.



Mise en place d'un relais de l'entreprise sociale Atout Services

Depuis plusieurs années, le CSC assurait un relais de l'entreprise intermédiaire Atout Services sur le territoire du mauléonais. Ce partenariat à pris fin en juillet 2025, à l'initiative de la structure d'insertion.

Organisation d'ateliers d'apprentissages des savoirs de base

En s'appuyant sur son réseau de formateurs bénévoles, le CSC anime ces ateliers en vue

de permettre à toutes les personnes ne maîtrisant pas la langue française (qu'elles soient étrangères ou non) de pouvoir se débrouiller dans leur vie quotidienne. L'atelier est organisé en 4 niveaux différents pour permettre à chacun de trouver sa place. Les formateurs construisent les séances à partir du quotidien des personnes : se présenter, prendre un rendez-vous chez le médecin, aller à la poste... En début de séance, les formateurs proposent un temps de parole, afin d'échanger sur des sujets d'actualités et notamment les préoccupations des migrants en lien avec leurs démarches de régularisation...

En 2025, les formateurs ont participé aux deux formations proposées par Coraplis : « Le français : comment on l'apprend. Parcours d'apprentissage et politiques linguistiques d'intégration » et « Gérer l'hétérogénéité dans les groupes ». Par ailleurs, le CSC travaille - sur ce sujet - avec ses homologues du Bocage. Ensemble, ils proposent des temps de formation ou d'échanges de pratique aux formateurs des différentes structures. Ces derniers ont aussi pu découvrir l'outil pédagogique intitulé « Parcours de migrant », proposé par la CIMADE. Ce jeu permet de se mettre à la place des personnes migrantes, de s'informer et d'échanger sur les différentes démarches et situations rencontrées, afin de mieux comprendre la diversité de leurs parcours.

Accompagnement des bénévoles du foyer d'Accueil Mauléonais des Itinérants

L'activité de ce site - géré par le CCAS de Mauléon - reste soutenue (901 nuitées enregistrées, en nette hausse par rapport aux 732 nuitées de 2024). L'aide alimentaire demeure également essentielle (454 bons alimentaires distribués). Le CSC contribue à la dynamique, puisque c'est son réseau de bénévoles qui assure le portage de repas et la gestion du linge, illustrant la mobilisation continue autour de cet accueil.

✦ Renforcer la veille sociale

Co-animation de la coordination sociale

Depuis 6 ans, le CSC coanime - avec le CCAS de Mauléon - une coordination sociale réunissant une vingtaine d'acteurs sociaux du territoire. Cet espace d'échange permet le partage d'information et facilite l'orientation et plus globalement l'accompagnement des personnes concernées. En 2025, les acteurs se sont retrouvés à deux reprises. La 1^{ère} réunion, en mars s'est déroulée au FabLab. C'était l'occasion pour l'ensemble des partenaires de visiter le lieu, de comprendre son fonctionnement et de pouvoir plus facilement orienter des usagers sur des ateliers. La réunion de septembre était consacrée à l'accès aux droits. Un temps d'analyse de situation a permis aux professionnels d'échanger entre pairs à partir de situations concrètes.

Organisation de veilles sociales locales

Le CSC a décidé de développer des « réseaux de veille sociale » dans les communes dépourvues de CCAS (Saint-Amand-sur-Sèvre, La-Petite-Boissière et Saint-Pierre-des-Échaubrognes). L'ensemble des acteurs se réunissent une fois par an pour partager leurs constats et co-construire des réponses de proximité, adaptées aux besoins des habitants.

✦ Favoriser l'accès aux droits

Co-animation de l'espace Info labellisé France Services

L'Espace Information labellisé France Services informe les habitants dans les domaines de l'emploi, de la famille, de la santé, de la retraite et des finances publiques. Le lieu bénéficie d'un conventionnement avec différents organismes locaux et nationaux (le ministère de l'intérieur, la Caisse Primaire d'Assurance Maladie, la Caisse d'Allocations Familiales, la Mutualité Sociale Agricole, France travail, la Caisse d'Assurance Retraite et Santé Au Travail, la Direction Générale des Finances Publiques, l'Agglo2B, la Maison de l'Emploi du bocage Bressuirais). Les animatrices peuvent solliciter des personnes référentes pour toutes situations nécessitant un relais institutionnel. Les principales demandes concernent le ministère de l'intérieur « France Titres » (pour les démarches liées aux certificats d'immatriculation, de pièces d'identité et de permis de conduire), puis les demandes liées à l'assurance maladie et les impôts.

La majorité des accueils (70 %) sont des accompagnements individuels en présentiel. L'objectif principal de ce lieu étant de faciliter l'accès aux démarches administratives en ligne et par la même occasion l'accès aux droits. Les animatrices vont être attentives aux besoins de la population en proposant un accompagnement adapté à leur degré d'autonomie face au numérique. Un travail de repérage permet de rediriger les usagers vers les modules informatiques du CSC pour ceux qui souhaitent en apprendre davantage sur l'outil numérique.

Participation au CA du CCAS de Mauléon et au CLE

Le CSC siège au sein du conseil d'administration du CCAS (4 fois par an) pour contribuer à renforcer l'accompagnement social global sur le territoire. Il participe également aux réunions du Comité Local pour l'Emploi, mis en place dans le cadre du dispositif « Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée ».



2nd chemin du changement

LES HABITANTS LES PLUS VULNÉRABLES ONT ACCÈS À UNE CANTINE PARTICIPATIVE

✦ Lutter contre la précarité alimentaire

En 2025, les membres de la commission « Solidarité » ont concrétisé leur engagement pour lutter contre la précarité alimentaire, en mettant en place une cantine solidaire sur le territoire. Plusieurs temps ont été organisés au cours de l'année : à l'Assemblée Générale du CSC, pendant le repas des vacances d'été à l'ESIAM, à l'occasion du 1^{er} marché en plein air à Loublande mais aussi à deux reprises en fin d'année pour tester le format qui sera développé en 2026 (une cantine mensuelle à Mauléon). En effet, les membres de la commission souhaitent inscrire ce temps de cantine comme une proposition régulière sur le Mauléonais, en l'organisant chaque dernier jeudi du mois, dans l'idée que ce rendez-vous puisse constituer, pour certaines familles, un soutien précieux en fin de mois.

Le diagnostic réalisé par les étudiants du BTS DATR de la MFR Sevreurope à Bressuire a conforté les orientations prises par la commission.

209
participants
à la cantine solidaire



EN 2028, LES HABITANTS CONNAISSENT LEURS DROITS ET SAVENT COMMENT Y ACCÉDER

1^{er} chemin du changement

LES HABITANTS IDENTIFIENT L'ESPACE INFO LABELLISÉ FRANCE SERVICES

✦ Promouvoir l'accès aux droits

En 2025, pour que les habitants identifient France Services comme un point lieu privilégié pour accéder à l'information et à leurs droits, le CSC a mené plusieurs actions de visibilité et d'accompagnement :

- **Des visites** de l'Espace France Services lors des portes ouvertes à destination de différents professionnels (Mairie de Mauléon, salariés de l'ESIAM et CSC), permettant à une quinzaine de personnes de mieux connaître les ressources disponibles et d'orienter leurs publics
- Une visite pour les élèves du lycée Val de L'Ouin
- **Des temps forts** lors des portes ouvertes nationales : une permanence avec l'Agglo Rénov', des informations collectives avec la CAF et l'URSSAF, ainsi que l'accueil de l'exposition Emprise de vue consacrée à la santé mentale
- **Le forum Job d'Été**, co-organisé avec le secteur jeunesse du CSC, pour accompagner les jeunes dans la réalisation de CV et la recherche d'emplois saisonniers
- **La campagne d'accompagnement à la déclaration des revenus** : une soirée d'aide à la complétude des déclarations

7 163
demandes
à France Services

5 436
habitants accueillis
à France Services,
soit en moyenne
27 personnes par jour

et une matinée de présentation de l'espace en ligne

- **Trois autres temps d'information** organisés avec l'URSAF autour des CESU, du statut d'autoentrepreneur et de Pajemploi.

Le travail partenarial a également été renforcé, avec des rencontres régulières avec l'animatrice départementale, la participation aux Rencontres Inter-France Services, des échanges avec la CPAM, la CAF, l'association Pass'Haj et une immersion auprès du Services des Impôts des Particuliers de Bressuire. Des collaborations étroites et régulières avec la Mission locale, le CCAS et les assistantes sociales du Conseil départemental ont permis de révéler des situations fragiles ou d'urgence, de fluidifier les orientations et de renforcer la complémentarité des interventions auprès des publics.

Dans cette logique de renforcement de la communication auprès du public, une page Facebook France Services a été créée fin 2025. Cet outil permet de relayer plus largement les informations collectives proposées tout au long de l'année, de valoriser les actions menées sur le territoire et de partager les actualités locales ainsi que celles des partenaires nationaux.

✦ **Accompagner les personnes pour favoriser l'accès aux droits**

En complément des permanences fixes, une expérimentation d'itinérance a été lancée à partir d'octobre 2025, avec des permanences sur rendez-vous à Saint-Amand-sur-Sèvre, Saint-Aubin-de-Baubigné et La-

Petite-Boissière, afin de renforcer la proximité et l'accès aux services publics pour les habitants des communes rurales. Celle-ci sera reconduite pour 2026 (sans être identifiée France Services).

L'ensemble de ces actions ont permis de consolider la présence de France Services dans le paysage local, aujourd'hui reconnue comme une structure de proximité au service des habitants.

L'accompagnement des publics les plus vulnérables s'inscrit dans une démarche de proximité et de coopération étroite avec le CCAS, qui porte le dispositif d'aide alimentaire sur la commune. Lors de ces permanences, la présence mensuelle de la référente famille du CSC permet de créer un lien direct avec les familles bénéficiaires, d'apporter des informations sur les actions proposées par le CSC et de répondre aux préoccupations exprimées. Ces temps d'échange favorisent une relation de confiance et facilitent l'orientation vers d'autres dispositifs d'accompagnement : « En route vers l'Emploi », l'aide aux départs en vacances, le Lieu d'Accueil Enfants/Parents, le groupe d'échanges, la sortie familles du mois de juillet, les animations familles pendant les vacances scolaires, les accueils de loisirs/séjours estivaux, la place dédiée aux enfants de parents bénéficiaires du RSA à la crèche de Mauléon...

2nd chemin du changement

LES HABITANTS - EN PARTICULIER LES PLUS VULNÉRABLES - SAVENT UTILISER L'OUTIL INFORMATIQUE POUR ACCÉDER À LEURS DROITS

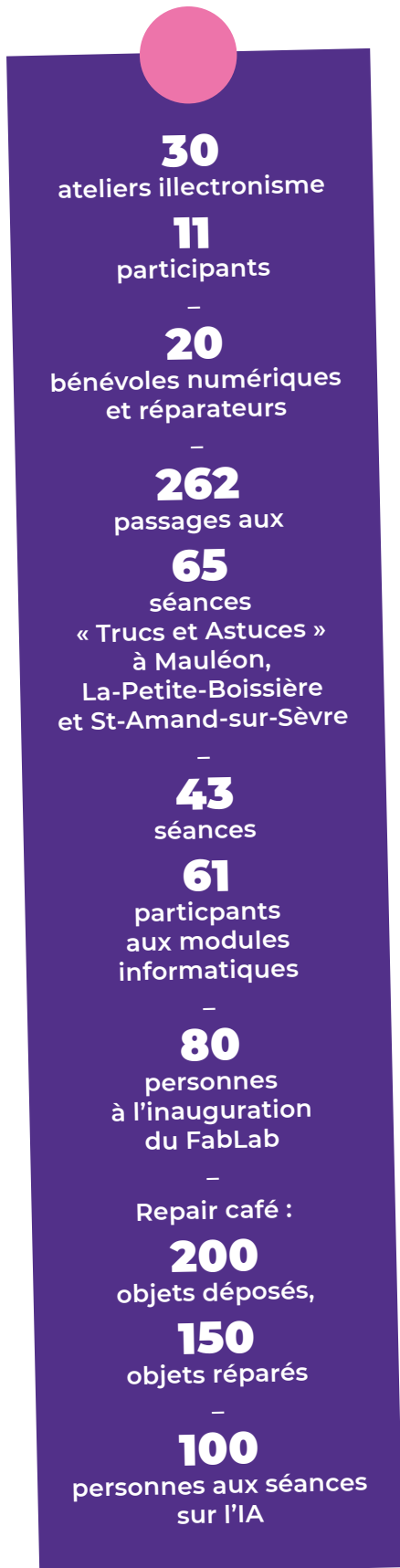
✦ **Renforcer l'inclusion numérique dans un territoire rural**

Pour mener à bien ce projet, le CSC propose différentes actions sur l'ensemble du territoire :

Animation de permanences hebdomadaires

Chaque mercredi, pendant les périodes scolaires, l'équipe bénévole et salariée du CSC propose une permanence d'entraide numérique, ouverte à

tous, au sein du FabLab l'Entre-pôt à Mauléon, intitulée « Trucs et astuces ». Il s'agit de répondre aux préoccupations concrètes des habitants : scanner un document avec son smartphone, gérer ses mots de passe, archiver ses photos, accéder à sa banque ou à sa mutuelle en ligne... Les bénévoles rassurent les personnes et les accompagnent pas à pas dans leurs apprentissages, dans une démarche d'éducation populaire.



Ils vont leur proposer des outils adaptés à leurs besoins et à leurs niveaux de maîtrise des outils numériques : des bloqueurs de pub pour mieux naviguer sur internet, des logiciels libres, des outils pour prendre des notes... Ces permanences sont très fréquentées et reflètent la mixité des publics accueillis par le CSC : des résidentes du foyer de vie, des seniors mais aussi des habitants, des familles, des artisans, des entrepreneurs ou des jeunes fréquentant l'espace jeunesse venus utiliser les machines outils du FabLab, au même moment.

Mise en place de permanences et d'ateliers dans les autres communes

Aujourd'hui, il paraît difficile de ne pas utiliser l'outil numérique dans sa vie quotidienne, néanmoins tout le monde n'est pas encore à l'aise avec l'informatique (méconnaissance, défaut d'équipement, peur...). Par ailleurs, certaines personnes rencontrent des problèmes de mobilité pour se rendre à Mauléon. Pour tenter de lever tous ces freins, le CSC a décidé d'aller à la rencontre des habitants en proposant des permanences numériques à Saint-Amand-sur-Sèvre et La-Petite-Boissière. Un groupe d'habitants bénévoles étant d'ores et déjà mobilisés à Saint-Pierre-des-Échaubrognes. En s'installant le temps d'une demi-journée, dans une salle communale, en plein centre bourg, le CSC répond directement aux questions des habitants qui viennent sur place avec leurs propres équipements (tablettes, smartphones).

Animation des ateliers de lutte contre l'illectronisme

Pour accompagner les personnes les plus éloignées du numérique et certaines fois en situation d'illectronisme, l'animatrice numérique propose des cycles d'ateliers. Ces rendez-vous ont pour objectifs de dédramatiser l'outil informatique, de permettre à la personne de reprendre confiance en elle, de s'inscrire dans un travail collectif et d'aborder l'accès aux droits. Les participants sont orientés par les travailleurs so-

ciaux du territoire. Ensemble, ils vont définir les contenus, pour que cela puisse répondre aux démarches numériques de leur vie quotidienne (se connecter à sa banque, faire une recherche sur le bon coin, envoyer un mail avec une pièce jointe...).

Mise en place d'animations pédagogiques

Le CSC propose également des temps spécifiques pour permettre aux personnes d'approfondir l'outil informatique :

- **des modules de formation** adaptés aux besoins des personnes pour apprendre à mieux naviguer sur internet, à confectionner un livre photos, à réaliser un site internet, à utiliser l'intelligence artificielle... le mardi dans les locaux du FabLab,
- **des visites et des ateliers** en lien avec les machines outils du FabLab à destination notamment des jeunes du territoire (espace jeunesse, accueil ados) mais aussi des environs (résidence habitat jeunes, centres socio-culturels du nord Deux-Sèvres, lycée Val de L'Ouin, MFR et collège de Mauléon) pour apprendre à programmer, à modéliser...

Organisation de temps forts

Chaque année, le CSC propose des journées numériques pour faire connaître les actions menées par l'association. En 2025, les habitants ont pu découvrir ce qu'était l'intelligence artificielle et ce qu'ils pouvaient en attendre, tout en restant sensibles aux impacts éthiques et écologiques de cette nouvelle technologie.

En juin 2025, le CSC a inauguré son nouvel espace numérique : le FabLab l'Entrepôt à Mauléon. Accueilli dans les locaux de l'entreprise Artwearek depuis avril 2024, ce lieu bénéficie aujourd'hui d'un agrément « Espace de vie sociale » de la CAF (tout comme l'action itinérante) mais aussi « Tiers Lieu », délivré par la Région Nouvelle-Aquitaine. Ces reconnaissances viennent confirmer la pertinence d'un tel lieu sur le territoire.



+ Développer un FabLab / Tiers lieu en s'appuyant notamment sur le Repair café

L'année 2025 est venue confirmer et renforcer le rôle du FabLab comme véritable lieu ressources sur le territoire. Les habitants y ont trouvé un espace où créer, apprendre, réparer, imaginer... Cette dynamique a fait du FabLab un véritable point d'appui pour les projets locaux et un espace ressources pour tous, animé par des bénévoles passionnés. Les équipes du CSC attachent une importance particulière à l'accueil, de manière à créer une ambiance agréable, conviviale, propice aux apprentissages et à l'émancipation des personnes. Il s'agit de créer une relation symétrique, d'être à l'écoute, de chercher avec la personne ce qui lui convient.

Le succès rencontré par le Repair Café a conduit les bénévoles à organiser un second rendez-vous chaque mois. Le partage des locaux offre de véritables opportunités : les réparateurs bénévoles bénéficient d'un accès à de nouvelles solutions techniques et d'un espace propice au partage de compétences, tandis que les habitants découvrent le lieu, les machines outils disponibles et le « champ des possibles ».

Le CSC un acteur de l'engagement

Bien que le CSC du Pays Mauléonais soit une association locale, ancrée sur son territoire d'intervention depuis 33 ans, tous les habitants ne l'identifient pas comme telle. La plupart de ses adhérents connaissent le CSC par l'entrée des services aux familles. Pourtant en 2025, c'est près de **400 bénévoles et 20 habitants administrateurs** qui contribuent à faire vivre l'association aux côtés des **71 salariés**. Gage d'une réelle dynamique associative ! Au delà de l'accompagnement à l'implication bénévole, le CSC soutient fortement l'engagement des jeunes sur leur territoire et veille à associer ses salariés aux évolutions structurelles.



EN 2028, LES ASSOCIATIONS ET LES COLLECTIFS D'HABITANTS TROUVENT DES APPUIS AU SEIN DU CSC ET/OU SUR LE TERRITOIRE

1^{er} chemin du changement

LES BÉNÉVOLES ET SALARIÉS DES ASSOCIATIONS LOCALES ET LES HABITANTS IDENTIFIENT LE CSC COMME UN ESPACE RESSOURCES SUR CETTE QUESTION

✦ Identifier et connaître les associations du territoire

Les associations sont répertoriées par chaque commune du territoire. Le CSC a accès à ces annuaires. À l'échelle de la structure, la majorité de ces associations locales sont identifiées par les différents salariés, qui échangent régulièrement voire mènent des projets communs avec bon nombre d'entre elles (les APEL, l'interAPEL, l'APE de l'école Paul Martin, des clubs sportifs, les clubs ou associations des aînés, des associations caritatives, ASF79, FLAM, Baubi, l'Outil en Main...).

✦ Communiquer sur la fonction d'appui aux associations : Guid'asso

En 2025, le CSC a développé sa capacité à accompagner les associations sur diverses questions (créations d'association, changement de bureau, changement de statuts...). Pour compléter cette proposition d'accompagnement individuel, le CSC a proposé des temps de formation collectifs en partenariat avec le collectif de formation des bénévoles associatifs des Deux-Sèvres. Ce sont les thématiques liées à « la responsabilité des dirigeants » et à « la mobilisation de nouveaux bénévoles » qui ont réuni les bénévoles et salariés d'associations locales. De nouvelles propositions seront réalisées en 2026, en s'appuyant sur les besoins exprimés par les associations locales (Préparer son Assemblée Générale, Mettre à jour ses statuts...).

✦ Accompagner les associations

Des associations locales continuent de faire appel au CSC pour réaliser des impressions (Trinitaires gym, FLAM, FLAM en avant la danse, FLAM caisse à savon et Comité des fêtes de Loublande) ou emprunter/louer les véhicules du CSC (ESIAM, Lycée du Val de L'Ouin). Ce soutien logistique sera mis à plat et questionné en 2026.

13
associations
adhérentes au CSC

–
6
associations
accompagnées
individuellement

–
2
formations

–
18
personnes mobilisées

–
7
associations aidées
matériellement





EN 2028, LES JEUNES DU MAULÉONNAIS S'ENGAGENT ET MÈNENT DES PROJETS POUR LEUR TERRITOIRE

1^{er} chemin du changement

LES JEUNES SONT ACTEURS EN PARTICIPANT AUX ACTIONS DU CSC



Poursuivre l'animation d'espaces de loisirs

Animation des Accueils de loisirs Ados des petites vacances

Pour répondre à la baisse de fréquentation enregistrée fin 2024, les animateurs référents jeunesse ont cherché à mobiliser de nouveaux jeunes, en intervenant - notamment - lors des pauses méridiennes au collège de Mauléon (communication auprès des nouveaux élèves de 6^{ème} à la rentrée de septembre 2025 et promotion de l'action auprès des autres collégiens tout au long de l'année). Ces efforts ont porté leurs fruits puisque 27 jeunes se sont inscrits à l'Accueil Ados d'hiver, 39 jeunes au printemps et 47 jeunes lors des vacances d'été. L'équipe d'animation a diversifié les activités proposées de manière à répondre aux appétences de chacun : grands-jeux, ateliers cuisine, activités manuelles, veillées, découvertes de métiers, sorties nature, sessions plus sportives...

Organisation d'un mini-séjour de 2 jours pendant les petites vacances

Depuis 2 ans, les animateurs jeunesse proposent un mini-séjour sur une petite période de vacances scolaires. L'objectif est de faire découvrir un nouveau lieu aux jeunes de l'Accueil Ados, situé à quelques kilomètres de chez eux. Cette année, c'était en bord de Mayenne à la Jaille-Yvon. Les jeunes ont découvert l'histoire du chemin du halage, une écluse et le parc de l'Isle Briand au Lion d'Angers. Ils ont pratiqué du « fun archery », une activité encadrée par Anjou Sport Nature. La nuitée s'est déroulée dans un éco-village, les jeunes ont expérimenté une nuitée dans des tentes en dur

en plein mois d'octobre. Durant ces 2 jours, les jeunes ont participé à la vie quotidienne : cuisine, vaisselle et ménage. Ainsi, ce séjour permet à la fois aux jeunes de découvrir d'autres lieux mais aussi de s'expérimenter à la vie en collectif. Cette année la plupart des jeunes partaient pour la première fois en mini-séjour.



Animation de l'Accueil de loisirs Ados de l'été

Chaque année, l'équipe d'animation cherche à créer une ambiance « fun » durant tout l'été. Concernant l'Accueil Ados, l'équipe d'animation s'est inspirée des aventures du célèbre youtubeur Inoxtag qui a réalisé un de ses rêves et en a fait un documentaire dans lequel il partage cette expérience, mais aussi la préparation que cela nécessite pour gravir l'Everest (Kaizen). Les jeunes devaient donc aider Huguette, habitante fictive du territoire, à réaliser ses

« Les jeunes ont souhaité organiser une veillée disco lors des vacances de printemps, en faisant appel à un ancien jeune de l'Accueil Ados pour animer cette soirée en tant que DJ. L'activité s'est déroulée de 14h à 22h, l'après-midi les jeunes se sont répartis les différentes missions : restauration, décoration, aménagement. Ils souhaitaient profiter de la soirée le plus possible, ils se sont donc mis d'accord pour ranger la salle le lendemain matin. Tous n'étaient pas inscrits, mais ceux qui revenaient se sont engagés à le faire. Les jeunes ont pu échanger, décider ensemble et s'investir pleinement dans l'organisation de la soirée. »

rêves : traverser l'Atlantique sur un Objet Flottant Non identifié. Pendant les 3 semaines de l'Accueil Ados, ils ont réalisé des défis et des activités pour permettre à ce personnage d'avancer dans son aventure (rallye photo, atelier cuisine, soirée années 80...). Les jeunes habitués des personnages fictifs, ont même cru qu'Huguette existait réellement, suite à la rencontre d'une habitante dans le bourg de Mauléon, du même âge que le personnage.

Ils ont également aménagé le patio de la salle Ste Anne, participé au projet « Trace ta route » et à différentes sorties (le FLIP à Parthenay, Glisséo à Cholet et de l'accrobranche au lac de la Tricherie). 2 soirées conviviales ont eu lieu, une spéciale « parent-jeune » au sein de l'Accueil Ados et la guinguette du CSC à Saint-Pierre-des-Échaubrognes.

Les jeunes ont pu se retrouver et s'amuser à l'Accueil Ados, mais aussi faire connaissance avec de nouveaux jeunes qu'ils ne connaissaient pas. Les activités ont permis de découvrir le territoire. Les jeunes ont été associés aux différentes organisations. Ils ont pu s'investir, échanger, décider et être acteurs de leur été.



24
jeunes
à l'atelier théâtre

Organisation d'un séjour à proximité

En 2025, lors du séjour, deux camps ont été créés pour faciliter la logistique, correspondant aux deux tribus « Les Zinzins à Plumes » et « Les Vaches Sauvages ». Les jeunes devaient s'affronter lors de défis et de grands jeux : construction d'une base dans la forêt, réalisation d'un totem, rallye vélo, bataille d'eau... Ils ont également préparé l'incontournable veillée boom, cela a nécessité de prendre des décisions entre eux sur l'aménagement du lieu, la gestion du bar, la piste de danse... En plus de participer aux animations, chacun doit contribuer à la vie quotidienne du séjour, indispensable pour son bon fonctionnement. Cette année, le séjour a eu lieu à Saint-Pierre-des-Échaubrognes à la Chabossière. À chaque fois, tout se déroule dans un champ avec des équipements alternatifs : toiles de tente, douches solaire, stouillettes sèches... Il faut donc se répartir les missions chaque jour pour assurer l'entretien du site et la préparation des repas. Cette organisation permet aux jeunes de gagner en autonomie, car l'équipe d'animation ne peut pas toujours être avec eux. Des groupes sont donc constitués ainsi qu'un roulement des tâches. Les jeunes créent des liens entre eux pendant ces cinq jours et il leur est difficile de se quitter pour certains même s'ils savent qu'ils pourront se retrouver ailleurs.

Organisation d'un atelier théâtre

L'atelier est animé par un comédien de la Compagnie Côté Cour. Les jeunes - âgés de 9 à 17 ans - s'exercent à la prise de parole en public, au jeu de scène, à l'esprit d'équipe et à l'apprentissage du texte. L'atelier est coordonné par un professionnel du CSC qui fait le lien entre les familles, les enfants et le metteur en scène. Cette pratique amateur représente un bel outil de valorisation des capacités de chacun. À l'issue des temps d'ateliers, les jeunes présentent l'aboutissement de leur travail face à un public familial : une expérience unique ! Certains jeunes - par la suite - intègrent des compagnies de théâtre locales.

Animation de sessions web radio au collège durant les pauses méridiennes

Autour des micros, les jeunes sont invités à réagir à des sujets d'actualité qui les concernent tels que le rapport parlementaire sur les dangers des réseaux sociaux et les propositions issues de la convention citoyenne pour améliorer le quotidien des jeunes dans le cadre scolaire. Par groupe de 6 maximum, les jeunes prennent le temps de s'exprimer dans un cadre sécurisant où l'écoute de chacun est démultipliée par l'ambiance radio (casques, micros, station d'enregistrement). Cette pratique est de plus en plus plébiscitée par les jeunes qui même lorsqu'ils n'osent pas

prendre la parole sont demandeurs d'assister aux émissions en tant que spectateurs. Les échanges sont de qualité et permettent aux animateurs de mieux comprendre le quotidien de ces collégiens. Les émissions sont ensuite diffusées sur la chaîne Youtube du CSC afin que chaque jeune puisse se réécouter et partager son passage avec ses proches.

L'outil radio a aussi permis à un groupe d'élèves de 4^{ème} de mener une émission radio de près d'une heure en présence d'une romancière dont l'œuvre avait été étudiée en classe. Les jeunes ont ainsi joué le rôle de chroniqueur et mis en avant leurs compétences d'écriture, d'interview et de débat.

Le « Ciné Ados » est devenu un rendez-vous attendu des jeunes collégiens (et parfois lycéens) du Mauléonais. En 2025, 180 jeunes ont participé !

Le concept est simple : une séance cinéma exclusivement réservée aux jeunes le vendredi à la sortie du collège pour bien débiter les vacances.

Une 1^{ère} sélection de films est faite durant l'Accueil Ados, sur proposition des jeunes eux-mêmes. 2 films sont retenus et soumis aux votes des collégiens durant un temps méridien. Le film le plus plébiscité sera diffusé. Le jour J, les animateurs proposent un « Taxi Ciné Ados ». Ce pédi-bus permet d'aller en toute sécurité jusqu'au Cinéma Le Castel. La diffusion du film se fait dans la bonne humeur (avec un peu plus d'ambiance qu'à l'habitude !). Plus qu'une séance de cinéma, le Ciné Ados permet aux jeunes de vivre un moment rien qu'à eux, tout en créant un partenariat fort avec une association locale.

✦
Poursuivre l'animation d'espaces d'écoute et d'expression dans des lieux fixes et en allant à la rencontre des jeunes

Renouvellement de l'animation de l'Espace Jeunesse

Plusieurs fois dans la semaine, les jeunes âgés de plus de 14 ans se retrouvent dans un lieu qui leur est dédié. La plupart du temps, ils viennent pour s'y retrouver et échanger avec les animateurs sur leur quotidien. À chaque période, une programmation d'activités leur est proposée en plus des temps d'ouverture classique : « T'en veux, t'en fais », soirée à la belle étoile, sortie découverte de La Rochelle et de son aquarium, impression 3D, flocage, stickers au FabLab, jeux de plateau... Les animateurs mettent en place des activités innovantes comme l'initiation à la forge, la participation au théâtre d'improvisation (les Z'improufs) ou à un concert symphonique à Nantes. Les jeunes montrent de l'intérêt pour ces activités et y participent pleinement. Malgré tout la fréquentation du lieu reste faible. C'est pourquoi, les animateurs jeunesse continuent de faire connaître l'Espace Jeunesse auprès des nouveaux élèves de 3^{ème} notamment, lors des pauses méridiennes au collège. En 2026, ils iront à la rencontre des jeunes en faisant du porte à porte.

Depuis 3 ans, l'équipe propose aux jeunes d'organiser un séjour estival. Il s'agit de permettre à des jeunes souvent peu mobiles (de part leurs moyens financiers ou leur vie personnelle) de profiter d'une ouverture sur le monde et de partager une expérience avec d'autres jeunes du territoire parfois en dehors de leur cercle proche. Ce projet nécessite un engagement important de la part des jeunes inscrits. Ils sont impliqués dans toutes les décisions prises pour ce séjour : choix du lieu, du nombre de jours, des activités sur place, des différents repas... Tous les ans, quelques jeunes - n'ayant pas participé l'année précédente - intègrent le groupe

et découvrent à leur tour l'autonomie permise dans ce type de projet. En 2025, le séjour s'est déroulé en Alsace, mais aussi en Allemagne et au Luxembourg autour d'activités de loisirs, historiques et culturelles.

Il sera important de faire perdurer cette dynamique en mettant l'accent sur le renouvellement du groupe afin de pérenniser ce projet qui répond totalement aux enjeux de l'Espace Jeunesse au sein du territoire.



Information et accompagnement des jeunes

L'information jeunesse

En 2025, les animateurs jeunesse ont accompagné des jeunes en s'appuyant sur la labellisation « Info Jeunes ». 54 % des demandes portaient sur la formation BAFA. Les autres sujets concernaient l'élaboration du parcours professionnel, un départ à l'étranger, des idées pour se distraire ou se cultiver, les jobs d'été, la création d'entreprise, la mise en place d'un projet...

En mars, l'équipe a organisé un Forum Job d'été, à destination de tous les jeunes et en particulier ceux qui n'ont pas ou peu de réseau et qui peinent davantage pour trouver du travail l'été. En lien avec France Services, les jeunes pouvaient aussi créer ou mettre à jour leur CV et leur lettre de motivation.

Au delà des ces rendez-vous formels, les animateurs sont - quasi quotidiennement - dans l'échange avec les jeunes. L'un cherche un stage, l'autre un job d'été, le troisième cherche à rencontrer un adulte pour parler de sa situation personnelle compliquée... Les jeunes veulent être acteurs de leur parcours de vie et les animateurs représentent une oreille attentive pour les accompagner sur ce chemin.

Les permanences du Planning Familial des Deux-Sèvres

Le Planning Familial propose des temps de permanence mensuels, sans rendez-vous, de manière anonyme et gratuite. Ces permanences ont lieu au même moment que l'ouverture de l'Espace Jeunesse et à proximité. Cela permet aux jeunes d'aller plus facilement vers le Planning Familial, mais aussi au Planning Familial d'investir les locaux de l'Espace Jeunesse dans les moments moins fréquentés. Ce partenariat a aussi permis de mettre en place des temps de débats : après le visionnage de courts métrages, les jeunes ont pu s'exprimer et échanger en présence d'une conseillère conjugale et familiale sur différents sujets (l'image de soi, la grossophobie, les violences au sein du couple, l'identité de genre, la contraception, l'IVG...). Ces permanences ouvertes à tout public (de 10 à 99 ans) permettent aussi aux jeunes d'échanger avec une personne tierce et plus outillée que les animateurs eux-mêmes sur les sujets de vie affective, relationnelle et sexuelle.

Réflexion sur le nouvel équipement jeunesse

Suite à l'interpellation du CSC, les élus locaux ont décidé de créer un nouvel Espace Jeunesse inter-communal, à Mauléon (ville centre), dans le prolongement du gymnase et de la salle Ste Anne dédiée à l'Accueil Ados, face au collège. Ce nouveau lieu de 120m² sera spécifiquement aménagé pour répondre aux besoins des jeunes de plus de 14 ans : un espace pour l'Info Jeunes, un autre pour travailler sur un projet individuel ou collectif, un autre pour se dé-

tendre, jouer, regarder un film, débattre de sujets variés et un dernier pour faire de la cuisine. Ce nouveau lieu sera inauguré en 2026. Les jeunes auront un espace adapté à leurs besoins et propice à leur futur engagement sur le territoire !

✦ **Être à l'initiative d'animation et d'événements supports à l'engagement des jeunes**

Trace ta route

Ce sont deux jours d'itinérance sur le territoire du mauléonais et une nuitée dans un champ. Les jeunes constituent des groupes, un animateur est présent dans chaque groupe de l'Accueil Ados, tandis que les jeunes de l'Espace Jeunesse sont en autonomie. Cette activité implique également deux animateurs jeunesse qui assurent la logistique, la sécurité des jeunes en autonomie et le taxi bus. L'objectif de cette activité est de partir d'un point A vers un point B. Le soir, tous les groupes se retrouvent au point B, chez un agriculteur, pour manger puis dormir en toile de tente. Le lendemain, avec les mêmes consignes que la veille, l'objectif est d'arriver au point C, en ayant accumulé le plus de points possibles durant l'aventure.

Chaque jour, les groupes reçoivent un plan sur lequel sont indiquées des balises qui leur permettent de gagner des points. Les jeunes peuvent également obtenir des points en réalisant des missions absurdes auprès des habitants (ex : prendre en photo devant le château Saint Georges, demander à un habitant une chaîne de vélo...). Tout se déroule à pied mais chaque groupe a la possibilité d'utiliser le taxi bus une fois par jour pour un trajet de 10 minutes. Malgré la fatigue, les jeunes sont très contents de ces deux jours. Chaque groupe repart avec des anecdotes. Ce périple renforce la confiance en soi des jeunes, qui sont amenés à se dépasser et à être autonomes. Les jeunes s'entraident pour se motiver à marcher malgré les douleurs et la fatigue. Grâce aux défis, ils osent aller vers les autres pour leur poser des questions ou pour réaliser un défi. La cohésion de groupe étant stimulante et rassurante, elle permet à chacun de dépasser ses appréhensions. Chaque jeune participe - à son échelle - aux décisions, que ce soit concernant le trajet à prendre, les habitants chez qui aller sonner... Ensemble, ils gagnent en autonomie.

La commission jeunesse

Ce groupe est composé de jeunes de 16 à 21 ans et d'adultes attentifs au sujet de la jeunesse. Il se réunit une fois tous les deux mois de septembre à juin. Il s'agit de permettre à ces participants de créer par eux-mêmes des actions ou des événements qui leur semblent pertinents de mettre en place pour le territoire. Cette année le sujet des réseaux sociaux a été longuement abordé. Une « 2^{ème} vie » existe sur les réseaux et celle-ci peut parfois amener vers des dérives, des dangers ou avoir des effets très bénéfiques. Le collectif a donc travaillé sur la création d'une journée forum sur « Les Réseaux Sociaux et les Émotions ». L'objectif de cette journée serait de permettre aux pré-ados, ados et à leurs parents de redécouvrir ce qui peut se vivre sur les réseaux au travers de conférences, d'ateliers et de temps d'échanges. La dynamique du groupe permettra d'organiser cet événement en 2026 ou 2027.

Une partie des membres de la commission s'est mobilisée pour participer au temps de travail organisé par le CSC et la direction de la Jeunesse de l'Agglo2B dans le cadre de la Convention Territoriale Globale en mai 2025 (élaboration d'un nouveau projet jeunesse inter-communal 2026/2030).

2nd chemin du changement

LES JEUNES S'ENGAGENT LOCALEMENT

✦ **Proposer des outils aux jeunes propices à leur engagement :**

Proposition de dispositifs de financement

Les animateurs jeunesse accompagnent aussi des jeunes dans leurs recherches de financement, en s'appuyant sur des dispositifs existants tels que les « micro projets » de l'Agglo2B. En 2025, cet accompagnement a permis la mise en place d'un Réseau Jeunes à l'échelle départementale, d'un séjour autofinancé en Alsace et de 2 festivals de musique locaux ayant accueilli respectivement 1500 et 3000 personnes (La Tanière du Dahu et l'Abbé Fest).



4 micro-projets
(41 jeunes différents)

6 jeunes
au club radio

10 jeunes
mineurs bénévoles
à la Tanière du Dahu

9 foyers
de jeunes
(182 jeunes différents)

10 jeunes
au Réseau Jeunes
Départemental
dont **4** jeunes
« moteurs »



Dans le cadre du projet jeunesse du CSC, les animateurs agissent pour permettre aux jeunes de s'engager localement, en leur proposant de mettre en avant leurs compétences et leurs passions. Ainsi, un groupe de jeunes a créé une exposition photos, présentée dans les locaux de la médiathèque de l'Abbaye à Mauléon à la rentrée 2025. Au préalable, les jeunes avaient pu améliorer leur pratique, en bénéficiant de l'appui d'un des animateurs jeunesse. Par la suite, ils ont sélectionné leurs photos, les ont imprimé en grand format et participé au vernissage de leur exposition.

Cet accompagnement a également permis l'engagement d'un groupe de jeunes dans l'avenue radiophonique. Depuis septembre 2024, ils proposent - une fois tous les 15 jours - une émission radio en live sur Youtube et Twitch sous le nom de « **Club Radio Mauléon** ». Ces jeunes âgés de 15 à 21 ans ont obtenu des subventions pour acheter leur propre matériel et être maintenant autonomes. Aujourd'hui, ils participent de plus en plus à la vie de la commune en proposant des émissions en public lors des événements du territoire (Festivals musicaux, Run color, Téléthon, marché en plein air...). Le groupe grandit, intègre des nouveaux participants et continue de multiplier les propositions (interviews d'habitants, chroniques historiques...).

Proposition de cadres d'actions

Il est parfois compliqué de se lancer dans un engagement quand on est seul. Les animateurs ont donc proposé aux jeunes âgés de 15 à 17 ans, de devenir bénévoles d'un festival durant l'été. Ensemble, ils ont participé à

une semaine de préparation du **Festival de La Tanière du Dahu** (festival lui-même organisé par des jeunes de 25 à 28 ans, accompagnés par les animateurs jeunesse du CSC). Cette semaine a permis aux plus jeunes de prendre confiance en eux en participant activement à la décoration du lieu du festival. Les plus anciens ont - quant à eux - pu transmettre les valeurs véhiculées au sein de ce festival (réemploi, préservation de l'environnement, ouverture culturelle, inclusion, engagement local, échange intergénérationnel).

Appui aux projets et au fonctionnement des foyers de jeunes

Les foyers des jeunes ont « toujours » existé sur le pays mauléonais. Chaque année, les animateurs jeunesse contribuent à faire perdurer cette dynamique en accompagnant les parents à gérer l'association et les jeunes à mettre en place des projets. En 2025, tous les foyers des jeunes étaient ouverts avec des dynamiques différentes selon les communes. Outre le fait de permettre aux jeunes d'accéder à un espace de manière autonome, les associations foyers des jeunes sont une réelle opportunité pour les jeunes de participer activement à la vie de leur commune. Ce sont des associations à part entière, sollicitées pour participer aux événements locaux : le Téléthon, le marché de Noël, les fêtes d'écoles, la fête des voisins... Mais les jeunes ne sont pas en reste et sont aussi forces de proposition afin d'animer encore un peu plus les centres bourgs : vente de pizzas, organisation d'un rallye vélo, vente de viennoiseries... L'équipe d'animation du CSC apporte un appui parfois essentiel auprès des parents

dans la gestion de ces associations et contribue à leur pérennisation !

+ Faire découvrir des réseaux de jeunes déjà existants

En 2025, le CSC s'est à nouveau engagé dans la 2nde édition du **Réseau Jeunes Départemental**. En mai 2025, une trentaine de jeunes de 15 à 20 ans se sont rassemblés - au lycée Val de l'Ouin à Mauléon - pour réfléchir à une thématique choisie en amont par « des jeunes moteurs ». Il s'agissait de questionner « La place des jeunes dans la construction de la société ». Cet événement a été mis en place par un groupe de 13 « jeunes moteurs » dont des jeunes du pays mauléonais qui se sont réunis tout au long du premier trimestre 2025 pour imaginer ce week-end et proposer aux futurs participants d'approfondir leur compréhension du monde qui les entoure.

+ Permettre aux jeunes d'observer les institutions d'adultes

Avec l'appui d'un administrateur du CSC, les animateurs ont mis en place des soirées jeux de rôles. Les jeunes ont découvert la mécanique de ce type de jeu avant d'utiliser cet outil pour débattre sur des sujets de société (place des femmes, justice sociale...). Ces thèmes ont été abordés en présence de membres du conseil municipal de Mauléon. Les jeunes ont mieux compris le rôle des élus locaux mais aussi les devoirs de ces derniers durant leurs mandats respectifs. Cette « expérience » réussie amène les animateurs à réfléchir à la possibilité de permettre aux jeunes de participer à des choix municipaux au travers de cet outil.



EN 2028, LES HABITANTS PARTICIPENT À LA VIE BÉNÉVOLE DU CSC, DE DIVERSES FAÇONS

1^{er} chemin du changement

LES HABITANTS SAVENT QUE LE CSC EST UNE ASSOCIATION

Pour bon nombre d'habitants, le CSC est davantage identifié comme une institution, une annexe des communes, pas qu'une association. Pour permettre d'y remédier, le CSC a décidé depuis plusieurs années de renforcer sa communication : articles

réguliers dans la presse quotidienne régionale et à la radio, publications sur les réseaux sociaux, édition de plaquettes de communication... Un travail va être mené dans les prochaines années pour insister sur l'aspect associatif du CSC.

2nd chemin du changement

LES BÉNÉVOLES SONT ACCUEILLIS ET ACCOMPAGNÉS AU SEIN DU CSC

L'engagement des habitants au sein des différentes commissions (numérique, bien-vieillir, jeunesse, culture, séjour seniors, solidarité, changement des rythmes scolaires, finances) et dans les actions (lire et faire lire, sorties avec les enfants, aide aux leçons/CLAS, transport solidaire, formation FLE, FabLab, visite à domicile...) constitue un pilier essentiel du fonctionnement du CSC. Cette mobilisation témoigne de l'utilité sociale des actions menées et de la place centrale des bénévoles dans la mise en œuvre du projet social. Afin de soutenir cet engagement, le CSC accompagne chaque bénévole dans son parcours, en veillant à renforcer sa connaissance du centre (l'histoire de l'association, les valeurs, les orientations du projet social) ainsi que ses modalités d'intervention, notamment en matière de posture d'éducation popu-

laire et d'écoute active. Comme chaque année, deux jours de formation ont été proposés afin de consolider les pratiques des bénévoles et de favoriser une posture adaptée dans leurs actions. Par ailleurs, les bénévoles numériques ont également bénéficié d'un temps spécifique consacré à l'accueil et au rôle du formateur auprès des publics rencontrés. Au-delà des temps de formation, le CSC veille à créer des espaces de rencontre favorisant la cohésion et la reconnaissance de ses bénévoles. Plusieurs rendez-vous ont ainsi rythmé l'année :

✦ **L'apéro de rentrée**, organisé le troisième jeudi de septembre, réunissant bénévoles et salariés autour d'un moment convivial. Cette année c'était en musique, avec « Eve et Nico ».



✦ **Le café du 5 décembre**, proposé à l'occasion de la Journée Internationale du bénévolat, pour remercier et valoriser l'engagement de chacun.



EN 2028, LE FONCTIONNEMENT DU CSC S'ADAPTE À LA RÉALITÉ SOCIO-ÉCONOMIQUE TOUT EN DÉVELOPPANT LE POUVOIR D'AGIR DES HABITANTS ET DES SALARIÉS

1^{er} chemin du changement

LE CSC A TROUVÉ SON NOUVEAU MODÈLE SOCIO-ÉCONOMIQUE



✦ Finaliser le travail d'analyse du budget du CSC

Suite au DLA et à l'analyse du budget de fonctionnement du CSC, il est apparu que certaines activités - qui relevaient pourtant de missions de service public - n'étaient pas financées dans leur totalité, mettant la structure en situation de fragilité. D'autant que les charges de fonctionnement n'étaient pas non plus intégralement financées (fonctions supports et frais logistiques). Auparavant, les financements sectoriels contribuaient au financement global de la structure mais dans un cadre très contraint (peu de dépenses de fonctionnement, des salaires non revalorisés, très peu de dépenses d'investissement...). La revalorisation des salaires est venue mettre en évidence cet équilibre trop précaire.

De son côté, le service comptable du CSC a travaillé à la mise en place d'un plan de trésorerie pour mieux identifier les périodes de tension et pouvoir alerter les financeurs (obtention d'un second acompte auprès de l'Agglo2B) voire négocier une avance auprès de la banque (Dailly). Le CSC a également avancé - dans le calendrier bud-

gétaire - sa clôture des comptes et la mise à jour des données d'activités pour obtenir plus tôt les acomptes de la CAF, liés aux principales prestations de services. Enfin, la mise en place - en septembre 2025 - du prélèvement automatique auprès de familles utilisant les services du CSC va également contribuer à consolider la trésorerie du CSC (apports mensuels réguliers, même durant l'été).

✦ Renforcer les fonds publics

Depuis 2023, le CSC alerte sur sa situation économique et rencontre ses partenaires financiers historiques (CAF, Agglo2B, communes du mauléonnais, MSA), afin d'envisager de nouvelles modalités de financement (mise en place d'acomptes supplémentaires, échange sur les sommes attribuées, émarginement sur des dispositifs encore non sollicités...). En 2025, l'association a continué à multiplier les demandes de soutien (PDI/CD79, Fonds publics et territoire/CAF, Grandir en Milieu Rural/MSA, Tiers Lieux/Région Nouvelle-Aquitaine, BOPI04/ateliers FLE...), pour essayer d'assurer la continuité des actions et faire face à l'augmentation de la masse salariale liée à la revalorisation nécessaire des salaires au 1^{er} janvier 2024 (avenant à la convention collective). Mais ces financements ne sont pas toujours pérennes et demandent beaucoup de temps (veille, réponses, bilans...) et des ajustements parfois complexes, par rapport aux actions existantes (injonction à l'innovation, au développement de l'offre...).

Cette même année, le CSC a réuni l'ensemble de ces financeurs publics à deux reprises pour ex-



pliquer la situation, préciser les enjeux et présenter les décisions prises par l'association, suite à la suppression du fond de soutien au développement des activités périscolaires.

L'association a ainsi pu bénéficier d'une dérogation pour obtenir le fond d'aide exceptionnel de la CAF.

Une nouvelle convention financière a été mise en place avec chacune des 4 communes du territoire pour l'année 2026, en attendant les élections municipales et la projection sur des conventions pluriannuelles.

✦ Faire appel aux fonds privés

Le maintien ou la baisse des financements publics (Conférence des financeurs, État, communes) ont obligé le CSC à se tourner vers d'autres sources de financements non sollicitées jusqu'à présent : les fondations d'entreprises. Certaines Fondations ont répondu présentes (AG2R La Mondiale, Crédit Mutuel et EDF) mais la plupart n'ont pas retenu les projets présentés (Fondation de France, Afnir, SFR, Casino, Upccop, Mutac, Klesia, Nature et découverte, Caritas...).

Ces demandes sont chronophages et énergivores. Le CSC n'est pas organisé pour y répondre de façon efficiente. C'est pourquoi, il cherche à faire appel à du mécénat de compétences en s'appuyant sur des plateformes ou des associations dédiées (inscription sur Komeet, sollicitation auprès de l'association « Passerelles et Compétences » ou après d'entreprises locales.

S'il ne permet pas de stabiliser le budget du CSC, le soutien des Fondations reste aujourd'hui

nécessaire pour tenter de l'équilibrer. La prochaine étape consistera à aller rencontrer les principales entreprises du territoire. Les membres de la commission finances y travaillent depuis 2025 (création d'une plaquette dédiée, recensement des entreprises concernées, prise de contacts).

✦ **Examiner le fait de développer de nouvelles activités rémunératrices**

En 2025, le CSC a commencé à réellement investir plusieurs pistes. L'outil radio et le FabLab semblent être des supports intéressants pour développer des prestations d'activités : enregistrement de podcasts avec la radio, visites du FabLab, ateliers de fabrication avec les machines outils, temps de formation sur ces mêmes machines... Les propositions se sont développées en 2025 et vont continuer à l'être dans les années à venir.

Par ailleurs, les équipes salariées du CSC ont développé de l'expertise sur des sujets variés : la mobilisation des bénévoles et leur accompagnement, la participation citoyenne, la lutte contre l'isolement des seniors, l'animation socio-culturelle, l'inclusion... compétences qui pourraient être valorisées au profit d'autres professionnels d'autres structures du territoire, dans le cadre de dispositifs existants (chargé de coopération)

ou de prestations d'activités à construire (ateliers « bienvenue à la retraite » pour la Carsat...).

✦ **Faire évoluer la participation des familles**

En 2024, le CSC a décidé de mettre en place une tarification des activités adultes, d'abord sur la base de la libre participation puis rapidement sous forme d'un forfait fixe (septembre 2025), plus facile à appréhender. Aujourd'hui, chaque personne qui souhaite s'inscrire à une activité régulière (ateliers d'échange de savoirs, café seniors, atelier numérique...) doit donner 15 euros au CSC, pour l'année scolaire, en plus de son adhésion.

À noter, le montant des adhésions au CSC (individuelle, familiale et associative) a été augmenté lors de l'Assemblée Générale d'avril 2025, de quelques euros.

Le CSC a profité du changement des rythmes scolaires en septembre 2025 pour revoir son système de réservation et de facturation des accueils d'enfants et d'ados. La grille tarifaire a été revue : suppression du système de forfait, ajout de 2 QF pour passer à 8 QF différents, mise en place de pénalités... Le CSC s'est donné les moyens d'informer les familles sur ces changements ; en organisant des réunions dans les accueils périscolaires en mars en juin

2025, en publiant un guide pratique diffusé dans tous les cartables des enfants scolarisés sur le territoire et en envoyant des mails de façon régulière aux familles adhérentes. Les pénalités ont été mise en place de façon progressive et les interlocuteurs du CSC restent toujours disponibles pour échanger avec les familles et revoir les factures en cas d'erreur. Des échéanciers peuvent être proposés aux familles qui rencontreraient des difficultés pour régler leurs factures. Les familles peuvent aujourd'hui payer par chèque ou espèce à l'accueil du CSC mais aussi par virement et prélèvement automatique, ce qui facilite le quotidien de bon nombre de parents qui pouvaient parfois oublier de régler leurs factures.

✦ **Questionner le fait de faire appel à la générosité individuelle**

Chaque année le CSC bénéficie de dons de particuliers ou d'associations. En 2025, les Karamuzes ont proposé que les bénéficiaires liés à la vente de leur dernier ouvrage soient reversés au CSC ! En fin d'année, le centre a remporté un appel à projet piloté par la Fondation MAAF et la plateforme de financement participatif Ulule, en proposant un projet de sensibilisation au handicap. Ce projet sera soumis à la générosité individuelle début 2026.

2nd chemin du changement

LE CSC A FAIT ÉVOLUER SA GOUVERNANCE ASSOCIATIVE

✦ **Mettre à jour les statuts du CSC**

Durant l'année 2025, un groupe d'administrateurs et de salariés du CSC s'est réuni à plusieurs reprises pour proposer au conseil d'administration une mise à jour des statuts de l'association. L'objectif étant - notamment - d'introduire la possibilité de fonctionner avec un bureau collégial. Ces nouveaux statuts seront soumis lors d'une prochaine Assemblée Générale Extraordinaire en avril 2026.

✦ **Renforcer l'animation des commissions et le travail avec les coprésidences**

Les membres du conseil d'administration et du bureau du CSC sont assidus et se retrouvent de façon bimestrielle pour échanger sur les actualités du CSC et arbitrer sur certains sujets. En 2025, les administrateurs ont pris des décisions fortes en décidant de restructurer le secteur Enfance (changement des tarifs, non renouvellement des contrats à durée déterminée, limitation des capacités d'accueil).

En 2025, la commission finances s'est réunie à 5 reprises pour faire des points réguliers sur le budget, travailler la recherche de fonds privés et se questionner sur la gestion des impayés.

Le CSC est également investi dans le travail associé à d'autres échelles, notamment régionale en participant au groupe de travail bien-vieillir piloté par l'Union Régionale des CSC de Nouvelle-Aquitaine, au conseil d'administration de la fédération des Deux-Sèvres et à des temps de travail nationaux.

CONCLUSION

L'année 2025 aura été marquée par la capacité des équipes du CSC à se renouveler (campagne de promotion du métier d'assistante maternelle, projets pédagogiques des crèches et des accueils périscolaires, stages thématiques estivaux, atelier musique avec les enfants en situation de handicap, groupe d'échange entre grands-parents...), à se réinventer même parfois (suppression des TAPs, accueil le mercredi à la journée, café papotes avec des parents à la sortie de la crèche...) mais aussi à innover (expérimentation d'une cantine participative, développement du FabLab, appui des aidants, permanences d'accès aux droits dans les communes...), tout en travaillant sur son modèle socio-économique et sa gouvernance. Les enjeux restent de taille et l'année 2026 sera encore une année importante pour l'avenir du CSC. Gageons qu'ensemble - salariés, bénévoles, élus locaux et partenaires - nous réussirons à trouver un fonctionnement qui réponde aux besoins des habitants et renforce le pouvoir d'agir de toutes les parties prenantes du CSC !



Je suis contente
d'être bénévole
au CSC.
C'est un vrai plus
dans ma vie !



960
adhérents dont

414
familles

–

372
bénévoles

6
ETP

–

71
salariés

50
ETP

–

116,5
jours de formation

49
salariés formés
aux 1^{ers} secours

–

2,7
millions d'euros
de budget

–

1370
passages à l'accueil

–

3425
appels

